© Anne-Cécile ESTEVE

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020

compagnons bâtisseurs
– BRETAGNE –

Assemblée Générale du 17 juin 2021

RAPPORT ACTIVITÉS

2020

Sommaire

- **Editorial** 3
- **Activités sur la Bretagne** 6

Les Actions Habitat sur la Région 6
- L'Accompagnement des locataires et les dynamiques collectives avec les habitants 8
- L'Accompagnement des propriétaires occupants et des locataires du parc privé 12
- Les Actions solidaires ciblées 16
- Les Bricobus 18

Notre activité Formation et notre Accompagnement à l'insertion socio-professionnelle 21

Le Bénévolat 28

Le Volontariat 28

- **Orientations départementales 2021** 29

Côtes d'Armor 29
Finistère 30
Ille-et-Vilaine 30
Morbihan 31

- **Témoignages** 29

« Les salariés des Compagnons Bâtisseurs Bretagne à l'épreuve de la Distanciation sociale »

Editorial - Rapport Moral

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire et son impact sur nos libertés individuelles et collectives et le vivre ensemble. Nos vies personnelles et professionnelles sont encore fortement impactées par la pandémie de Covid-19. Parce que la situation sanitaire n'est pas encore complètement stabilisée, l'incertitude continue à peser sur notre capacité à nous projeter dans l'avenir. **Pourtant, les enjeux de sortie de crise sanitaire sont devant nous.** En effet, si le soutien massif à l'économie et l'activité partielle contribue encore globalement à la préservation des activités et de l'emploi, il n'a pas vocation à durer, et la sortie de crise sanitaire ne signifiera pas la fin de la crise économique et sociale. La réalité qui se dessine, ce sont des difficultés économiques et sociales, différentes selon les territoires et le renforcement des inégalités en tous genres.
Alors que l'on aurait pu croire que cet épisode se limiterait à une parenthèse douloureuse, cette crise apparait de plus en plus comme porteuse de conséquences durables. Chute de la production de logements, notamment de logements sociaux, blocage des attributions HLM, montée des impayés, accroissement de la précarité et du chômage, rupture de suivis sociaux, destructions d'emplois à venir et endettement généralisé. L'étendue des dommages à moyen terme reste encore à évaluer mais on sait d'ores et déjà que les répercussions sociales de cette crise seront importantes.
L'association des Compagnons Bâtisseurs Bretagne s'est mobilisée avec les habitants, salariés, bénévoles, administrateurs, volontaires et nos partenaires institutionnels et opérationnels pour faire face afin d'**accompagner au mieux durant cette période les personnes, les ménages fragilisés, en précarité. Nos actions contribuent à développer leur capacité à agir pour l'amélioration de leur logement et pour contribuer à leur insertion sociale et professionnelle à partir d'un projet d'investissement citoyen en tant que bénévole ou d'un projet professionnel en tant que salarié sur nos chantiers d'insertion.** Notre projet rassemble des hommes et des femmes impliqués dans une démarche basée sur l'entraide et la solidarité, telle est la conviction de notre association, composée de citoyens de tous horizons engagés sur tous les terrains.

Notre association poursuit sa stratégie de développement **inscrite dans notre projet associatif 2019-2024** dans un contexte difficile. Je tiens ici à remercier les salariés, les administrateurs, les bénévoles et volontaires pour leur engagement et leur détermination à faire en sorte que la solidarité s'exerce de manière pleine et entière aux bénéfices des plus démunis. Il apparait comme une nécessité incontournable de renforcer notre dynamique de la vie associative.

L'association **des Compagnons Bâtisseurs Bretagne a développé beaucoup de nouveaux projets en 2020,** sur l'ensemble des départements : **Côtes d'Armor, Finistère, Morbihan et Ille-et-Vilaine.** L'engagement et la diversité de nos actions réalisées sur les territoires s'inscrivent pleinement **dans les démarches liées à l'économie sociale et solidaire.** Nous avons poursuivi nos implantations et développements sur les territoires au travers des différentes actions engagées (chantiers d'insertion par l'activité économique, chantiers d'auto-réhabilitation accompagnée, interventions des Bricobus, chantiers solidaires sur les quartiers, accueil de jeunes en service civique ou Corps Européen Solidarité, …).

Plusieurs projets innovants en 2020 se sont mis en place :

- **Le développement en fin d'année du projet Centre Ouest Bretagne** : Le déploiement d'actions sur Poher Communauté et le Centre Ouest Bretagne est également source de motivation. Avec une nouvelle « action opérationnelle » sur Poher Communauté et une première implantation sur Carhaix suite au montage de projets 2019 et 2020 financés par la Fondation Abbé Pierre, sur un des territoires les plus isolés et les plus pauvres de Bretagne (20% de taux de pauvreté).

- **Le démarrage du Projet Horizon** dont l'ambition est de lier la rencontre autour de l'habitat et de son amélioration, l'inclusion et l'insertion professionnelle en conjuguant des dynamiques individuelles et collectives. Le projet Horizon est basé sur une pédagogie du **« faire », « faire avec », « faire ensemble »** et sur un principe d'action, celui du compagnonnage autour du chantier, lieu de vie, de reconstruction individuelle et de dynamique collective. Ce projet vise donc à la mise en place d'un accompagnement socioprofessionnel renforcé, sur la base de volontariat, pour les habitant.e.s, les bénévoles et les jeunes, que nous rencontrons et accueillons dans nos projets (chantiers collectifs d'amélioration de l'habitat, ateliers,…).

- **Le projet « permis de construire à Pasteur »** s'est poursuivi dans un cadre architectural exceptionnel et au cœur d'un chantier. L'action s'est adressée à des publics démobilisés qui ont eu le pouvoir de s'autoriser à se reconstruire, se rencontrer, échanger, avancer, se retrouver, faire équipe. En travaillant à la réhabilitation de paillasses qui font partie du mobilier de l'Hôtel Pasteur et de son passé de faculté dentaire, mais aussi en faisant du sport, en déjeunant ensemble, en participant à des groupes de paroles, cette action a permis à chacun de trouver ou retrouver des repères individuels et collectifs qui participeront à leur inclusion sociale et professionnelle.

L'année 2020 a été marquée par une situation politique et sociale extrêmement complexe où la précarité sous toutes ces formes s'est développée. L'heure est plus que jamais à la construction **d'un nouveau pacte politique, social et écologique** : un pacte pour l'humain et pour l'humanité, un pacte pour tous et pour la planète, **un pacte du pouvoir de vivre** aujourd'hui et demain, dans la dignité et le respect, un pacte qui nous engage tous. Telle est la conviction de nos organisations, composées de citoyens de tous horizons engagés sur tous les terrains.

Le lien social apparait comme « l'affaire de tous » : chaque habitant, chaque groupe, chaque employeur, chaque acteur d'un territoire… sont concernés et responsables de la qualité et de la solidité de ce lien. Il occupe une position centrale et les politiques publiques, notamment, devraient converger vers lui pour le renforcer. Cette crise dont personne n'est en mesure d'en évaluer les impacts avec précision recèle une certitude : les inégalités et la précarité vont encore plus augmenter.
Au fil de leurs actions contre le mal-logement, **les Compagnons Bâtisseurs Bretagne** se sont forgés des valeurs et des convictions communes fortes, basées sur la solidarité et l'entraide, dans un esprit d'éducation populaire.

La situation des jeunes est préoccupante car ils sont moins protégés que les autres catégories de la population par les dispositifs d'amortissement de la crise. La crise complique sérieusement la recherche du premier emploi et aggrave les situations déjà précaires des jeunes sans emploi ni formation. Par ailleurs, elle place dans une extrême fragilité un grand nombre d'étudiants privés de ressources. Cette crise renforce aussi les fractures territoriales, en isolant davantage les jeunes habitant les territoires ruraux éloignés des métropoles ou des quartiers prioritaires de la ville.

De récentes statistiques de l'INSEE, confirment que les moins de 25 ans ont payé un lourd tribut sur le front de l'emploi en 2020 : 550 000 sont sans emploi et sans formation.

C'est pourquoi nous réclamons le renforcement et le développement de notre capacité d'agir pour notre association et le soutien de nos financeurs pour continuer à orienter, développer nos actions d'économies sociales et solidaires répondant à ce pacte du pouvoir de vivre.

Denis CAIRON
Président des Compagnons Bâtisseurs Bretagne

Chiffres clés

530 **ménages accompagnés** vers la rénovation de leur logement.

252
chantiers solidaires et interventions techniques dans les logements.

100 **jours de chantiers et actions collectives solidaires**

650
jours de participation sur les chantiers et actions collectives solidaires

59 **personnes accueillies en contrat d'insertion** sur nos chantiers pour un total de **20,81 ETP**

25
stagiaires ou personnes en PMSMP accueillis sur l'activité

Près de **80** **bénévoles**

17 **volontaires accueillis** (dont **5** volontaires du Corps Européen de Solidarité)

72
personnes accueillies sur nos **sessions de formation et nos chantiers de mise en situation professionnelle**

53
postes de travail (hors CDDI) pour **44 ETP** (au 31.12.2020).

Nos Partenaires financeurs en 2020

Activités sur la Bretagne

Une année particulière liée à la crise sanitaire

L'année 2020, du fait de la crise sanitaire et de ses conséquences, fut l'occasion de **renforcer encore l'efficacité des réponses concrètes « et adaptées »** aux situations des ménages touchés par le mal logement. **Nous avons renforcé nos interventions « en site occupé »** auprès **des publics encore plus exposés aux conséquences de la crise sanitaire** de fait du mal logement mais aussi **de leur isolement** (car confinés ou moins accompagnés, mais aussi plus précarisés).
Nous nous sommes adaptés lors du 1er confinement pour maintenir le lien avec les personnes que nous accompagnons, puis sur le reste de l'année par :

- La construction de **protocoles d'intervention** adaptés : **arbitrages permanents d'intervention avec les ménages vulnérables** avec des dizaines de « situations chantiers » analysées en détail avant intervention (urgence, isolement publics sur chantiers, choix de travaux, durée moindre, organisation, équipes réduites, désinfections, mais aussi rassurer les ménages, reporter les chantiers, les préparer…) … **une planification complexe des interventions,**

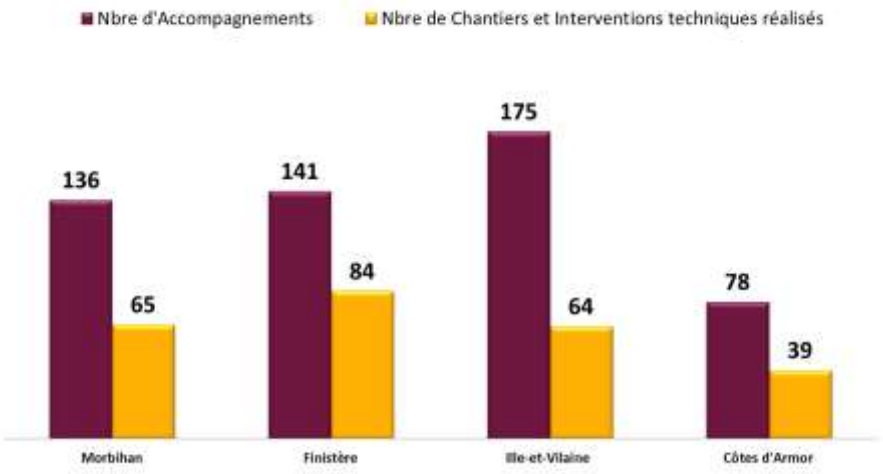
- Le **renforcement des interventions courtes** notamment avec les **Bricobus** itinérants : réponses aux situations d'urgence, rupture de l'isolement. Nous avons touché de fait plus de ménages car nous avons diminué nos chantiers longs (plus risqués sanitairement et amputés de la participation de nos bénévoles souvent eux-mêmes vulnérables). **Ces interventions rapides, souples, et adaptables dites « hors cadres » se sont révélées plus que jamais utiles et efficaces en cette période.**

Les actions habitat sur la région

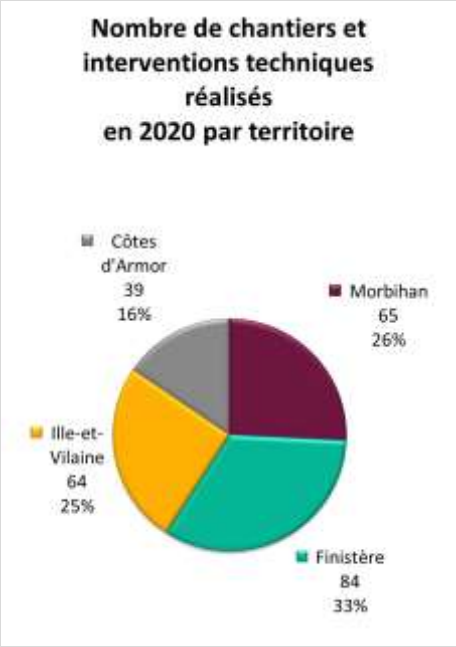
Principaux chiffres

530 ménages accompagnés

252 chantiers et interventions techniques



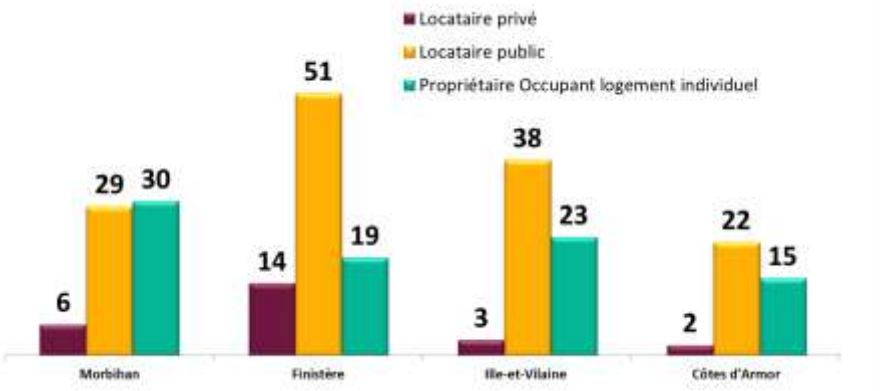
Le nombre de chantiers diffère suivant les territoires et les années. Cela est dû à leur spécificité : nombre de pièces réhabilitées, type de travaux réalisés, problématiques sociales accompagnées, … Mais aussi la dispersion territoriale grandissante des situations.



Evolution territoire et Centre Ouest Bretagne (COB) :

- ***Action engagée fin 2020 sur Poher communauté à Carhaix***

Statut des 252 chantiers et interventions techniques réalisés par territoire



Les Compagnons Bâtisseurs Bretagne : un engagement et une démarche d'accompagnement

En toutes circonstances, nous avons le souci de **mettre la personne au cœur de l'action qui la concerne** en prenant en compte ses spécificités.

La philosophie de l'accompagnement des Compagnons Bâtisseurs Bretagne s'articule autour de 4 enjeux :

- **Mobiliser** : les habitants, les jeunes volontaires, les salariés en insertion, les acteurs, les dispositifs, les élus, les citoyens, les financeurs,
- **Prévenir :** pour agir dans la durée, pour éviter les nouvelles difficultés, en s'appuyant sur la « participation »,
- **Agir** : car c'est l'action concrète qui motive et mobilise. Elle s'incarne principalement autour du chantier collectif ou individuel,
- **Sécuriser :** le logement, l'intervention, le financement, l'habitant dans sa démarche, le salarié en insertion.

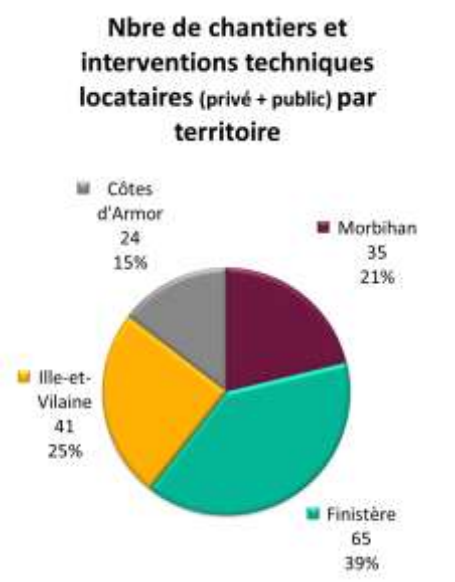
Notre philosophie sur cette question du mal logement, sous-tend l'ensemble des actions. Notre **« engagement » militant** se veut **réactif, force de déblocage** et de prise en compte des situations atypiques intégrant la nécessaire **coopération avec les acteurs existants.**

- **La multiplication d'interventions dites « hors cadre » qui sont devenues en quelques années la « majeure partie de nos interventions » !** Ce sont notamment des actions de sécurisation permettant de **répondre à court terme et de manière adaptée aux situations les plus urgentes** et de sécuriser les habitants en les remobilisant et en préservant la suite (**sécurisation électrique, isolation et rénovation énergétique**, dépannages, création de pièces, bâchages,..). A noter de réelles **premières articulations avec la mobilisation des aides de l'ANAH** autour de ces actions et de leurs plus values.

- De telles démarches, portées par **« l'aller vers »,** se mettent en œuvre **tant en milieu rural qu'en milieu urbain** et mobilisent notamment les **Bricobus**, **encore plus actifs en 2020.** Enfin, ces actions doivent nous permettre de **mobiliser les acteurs et dispositifs sur ces besoins** non couverts et ces nouvelles manières d'agir, réactives, au plus près des problèmes avec les habitants.

- Cette coopération s'illustre par exemple à travers nos interventions renforcées sur les territoires isolés et ruraux : lancement opérationnel en décembre 2020 sur Poher Communauté en Centre Ouest Bretagne (COB), appuyé par le PLAN DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE BRETON de l'Etat, montée en charge sur Guingamp Paimpol Agglomération (GPA), mais aussi développement fort des liens avec les SDIME 29 et 56 sur des interventions travaux post visites eau énergie.

L'accompagnement des locataires et les dynamiques collectives avec les habitants



Des besoins sous-estimés et bien réels

Nos actions d'accompagnement s'adressent **en grande majorité aux locataires du parc social de Bretagne (près de 60 % de nos chantiers et interventions techniques)**. Elles permettent de soutenir les habitants dans leur projet d'amélioration et/ou d'adaptation de leur logement. En effet, les difficultés techniques, sociales, économiques, mais aussi l'isolement et la démobilisation limitent fortement la capacité d'agir des habitants pour entretenir et améliorer leur logement. Grâce à notre accompagnement, les habitants peuvent ainsi **mieux vivre et accueillir dans leur logement.** Ils peuvent également faire à moindre coût les travaux nécessaires à une mutation vers un logement plus adapté.

L'apprentissage et la réalisation concrète de travaux locatifs

A partir des accompagnements individuels mais aussi d'actions collectives d'entraide ou d'ateliers d'apprentissage à la rénovation, **des chantiers solidaires** mobilisent bénévoles, volontaires, habitants et professionnels pour réaliser des travaux (tapisserie, peinture, aménagement, décoration). Après plusieurs années de concertation et de mise en place de méthodes, l'intégration et la gestion des enjeux amiante avec les bailleurs sociaux de la Région sont quasi finalisés. L'année 2020 a sur ce point occasionné nombre de retards dans les diagnostics.

A noter aussi le renforcement encore des interventions, de leur réactivité et de leur adaptation aux besoins des habitants par **les deux Bricobus urbains sur les Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) de Rennes et Brest.**

L'appropriation du logement, l'estime de soi retrouvée par la participation, les liens créés, la remobilisation par l'action, sont au cœur de ces démarches. L'articulation avec les acteurs sociaux mais aussi les bailleurs est importante. Cela permet de faire vivre ces actions au profit des habitants en facilitant les liens et donc l'information des ménages s'ils souhaitent faire appel à nous.

Une dynamique urbaine et des dimensions collectives... : Une année 2020 par nature peu propice aux actions collectives… mais avec un enjeu majeur de liens sociaux et une mobilisation forte des équipes pour innover.

Ces actions **(pour beaucoup suspendues ou réadaptées fortement en 2020 du fait de la crise sanitaire)** sont développées dans des villes, voire ciblées sur des quartiers, notamment en lien avec la **« politique de la ville et le renouvellement urbain ». Elles sont de plus en plus l'occasion de partenariats pour lesquels les Compagnons Bâtisseurs Bretagne mobilisent ses compétences au service de projets d'associations partenaires et /ou sur le cadre de vie avec les habitants.**

L'investissement bénévole, d'habitude facilité (proximité, dynamique territoriale partenariale, la technicité « abordable » des chantiers) n'a pu que très difficilement être maintenu en 2020. Le lien aux acteurs de quartiers est favorisé pour les habitants.

A noter toutefois la mobilisation de l'association pour organiser des **actions collectives en extérieur notamment sur l'été 2020 dans les quartiers** où les habitants étaient souvent « assignés du fait de la pandémie sans pouvoir se déplacer et souvent sans activité.

Chantier locataire (22)

Atelier jardinage avec Vert le Jardin (22)

Atelier Création d'un Molkky (22)

Nous avons tout de même réussi à mener **41 actions collectives** dans les quartiers mobilisant des bénévoles et des habitants.

Quelques faits marquants en 2020

Côtes d'Armor

Agglomération de Saint-Brieuc

L'accompagnement a bien évidemment été impacté par la crise sanitaire (publics vulnérables et confinements). Néanmoins, 13 chantiers ont pu être réalisés avec les bailleurs et l'Agglomération. Pour la majorité, les travaux dans un logement étaient la première marche à franchir pour se projeter vers d'autres activités, une vie professionnelle et une meilleure santé.

Animations (37 journées complètes d'animation/préparation)
Quartier du Point du Jour : animations d'été suite au confinement :

- **4 ateliers jardinage** avec Vert le Jardin **et 12 demi-journées de chantier participatif pour la construction d'une pergola**, un lieu de vie et d'animations en extérieur (toujours utilisé à ce jour),
- **Partenaires sur ces 2 projets :** Mairie de Saint-Brieuc, Terre et Baie Habitat, Centre social La Ruche, Vert le Jardin.

Dinan

14 familles locataires du parc social de Néotoa ont été accompagnées par l'équipe de Dinan. Ces accompagnements ont débouché sur la réalisation de 7 chantiers. 2 chantiers ont été aussi réalisés en parc privé.
Ces chantiers portaient notamment sur la remise en état des revêtements muraux.

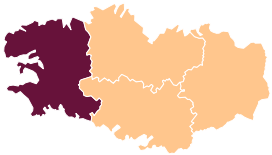
Animations (15 adultes et 5 enfants participants)

- **Jeu en bois** le 26/02 au sein des locaux des Compagnons Bâtisseurs Bretagne,
- **Création d'un Molkky** le 29/07 en partenariat avec la ville (Centre social « le 5bis »).

En tout 9 chantiers/animations en parc public ont donc été réalisés dont 5 chantiers sur le Quartier Politique de la Ville, permettant de répondre à l'objectif des 60% de chantiers sur le QPV.

L'équipe s'est aussi investie dans :

- **3 animations collectives** en partenariat avec le 5Bis et Steredenn,
- **Les midis du FJT** : action organisée avec le FJT pour mettre en avant ce que font les jeunes en volontariat aux Compagnons Bâtisseurs Bretagne,
- **Le forum des associations** en septembre.



Finistère

Le maintien des contacts téléphonique avec les familles durant le 1er confinement a permis une reprise d'activité dès le 18 mai.

15 chantiers ont été réalisés, avec une moyenne de 10,5 jours/chantiers et 3,5 pièces réhabilitées. Les situations des personnes accompagnées sont toujours aussi complexes et nous observons une augmentation des personnes

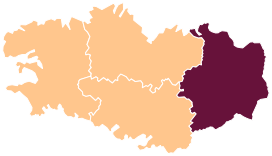
bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé et/ou sous tutelle. Cela explique, en partie, la durée des chantiers car les personnes sont peu autonomes.

Nous notons notamment :

- le maintien en volume des chantiers locataires malgré le protocole sanitaire et le délai des diagnostiques amiante avant travaux.

7 chantiers étaient motivés par des demandes de mutations et 6 pour des départs (changement de bailleurs, déménagement dans une autre ville).

Notre travail au domicile des personnes est une véritable bouffée d'oxygène pour les habitants encore plus isolés du fait de la crise. De ce fait, l'équipe a multiplié les visites au domicile des habitants avant et après le chantier.



Ille-et-Vilaine

Accompagnement des locataires

Le confinement, révélateur des inégalités dans la qualité du logement, a plus que jamais accentué l'importance d'un logement au sein duquel on se sent bien.

19 chantiers d'amélioration du logement ont été réalisés dont 5 dans le cadre de mutations bloquées.

La reprise des activités sous protocole sanitaire a permis néanmoins de maintenir une activité de chantier quasi continue, avec des accompagnements souvent complexes. La santé mentale est une composante de l'accompagnement de plus en plus prégnante.
L'activité de l'atelier solidaire à Maurepas s'est adaptée pour du prêt d'outillage et des conseils individualisés en soutien à des travaux en plus grande autonomie.

La ressource Compagnons Bâtisseurs Bretagne, alliant compétences techniques, sociales et d'animation, est repérée par les acteurs du territoire pour des chantiers solidaires et pour conjuguer des dynamiques individuelles et collectives.

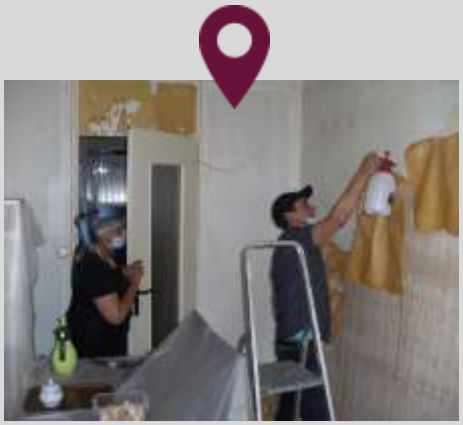
47 journées d'ateliers/chantiers solidaires

- Dont 34 journées de travaux pour l'aménagement de 2 logements d'urgence pour une mise à disposition de personnes en transit avec Un toit c'est un droit et pour 1 logement temporaire avec le CCAS de Bruz,
- L'aménagement du local du Laboratoire Artistique Populaire avec Keur Eskemm,
- Des ateliers « faire » pour renforcer la cohésion de groupe de jeunes avec le CLPS.

Chantier locataire (29)

Chantier locataire (35)

Chantier locataire (35)



Chantier locataire (56)

Chantier solidaire Brico du cœur (56)

Morbihan

Accompagnement des locataires

L'évènement majeur de l'année aura été la création et l'officialisation de « l'antenne » de Vannes, avec l'installation dans nos locaux, dans le quartier de Ménimur, d'une nouvelle équipe, avec une animatrice habitat & horizon, et un animateur technique.

Le Télégramme

Edition Vannes - 1er octobre 2020

Les Compagnons bâtisseurs s'installent

Fondée en 2005 à Lanester, l'association des Compagnons bâtisseurs du Morbihan ouvre une nouvelle antenne à Vannes pour développer les chantiers participatifs et rénover des logements à bas coûts.

Une équipe vannetaise engagée

Des chantiers pour les habitants, avec les habitants

Pratique

Repair Café

En raison du contexte sanitaire et de la mise à l'arrêt des ateliers, nous n'avons pu réaliser que 6 Repair Café au lieu de la vingtaine de prévus. Ceux-ci auront tout de même permis d'accueillir plus de 60 participants dans différents lieux (maisons de quartier, centre social) de la ville de Lanester.

Chantiers Solidaires

En novembre et décembre, nous avons organisé deux chantiers solidaires en nous associant aux « Bricos du Cœur » dans le cadre de leur semaine solidaire. L'objectif était d'aménager nos locaux et d'améliorer notre Bricobus. Malheureusement, à cause de la situation sanitaire nous n'avons pas pu faire appel à des bénévoles ou des habitants pour nous aider. Ce sont donc des chantiers entre Compagnons (salariés et volontaires) qui ont été mis en place…

Malgré la complexité de l'année, liée à la mise en œuvre de notre protocole qui ne nous permettait plus d'intervenir auprès des personnes vulnérables et/ou de + de 65 ans, ou encore à l'impossibilité d'accueillir des bénévoles sur nos chantiers, malgré l'absence pour raison de vulnérabilité d'un animateur technique pendant 6 mois, et malgré la question des délais des diagnostics amiante que nous devons détenir avant toute intervention dans un logement datant d'avant 1997, nous avons maintenu en permanence nos activités de chantiers depuis le 1er confinement avec des volontaires, des stagiaires, et la compréhension et le soutien des familles…

L'Accompagnement des propriétaires occupants et des locataires du parc privé

Des situations et des besoins sociaux et techniques souvent très complexes

Ces actions se révèlent souvent complexes et exigeantes en temps d'accompagnement du fait des contraintes interagissant :

- **Techniques** (travaux tous corps d'état sur logement ancien dégradé, risque sanitaire : insalubrité, logement indigne),
- **Financières** (du fait de l'ampleur des travaux mais aussi du temps d'accompagnement nécessaire, de l'incidence de la précarité énergétique),
- **Juridiques** (notamment la question de la propriété, voire de la copropriété, droit d'occupation),
- **Sociales** (mobilisation, rapport à l'habitat, isolement, risques sanitaires pour l'habitant, problèmes psychologiques, situations atypiques) avec un repérage souvent très tardif et donc des situations depuis longtemps bloquées,
- **Partenariales** (« besoins » d'articulation avec les acteurs et/ou dispositifs suivant les enjeux, les aides envisagées, y compris avec les « lourdeurs » de ces dispositifs parfois),
- **Organisationnelles** (étalement dans le temps des accompagnements, en années parfois, et déplacement des équipes sur des territoires très éloignés le plus souvent ruraux).

Des situations toutes particulières… une démarche adaptée plaçant l'habitant au centre de notre intervention : le chantier comme action mobilisatrice

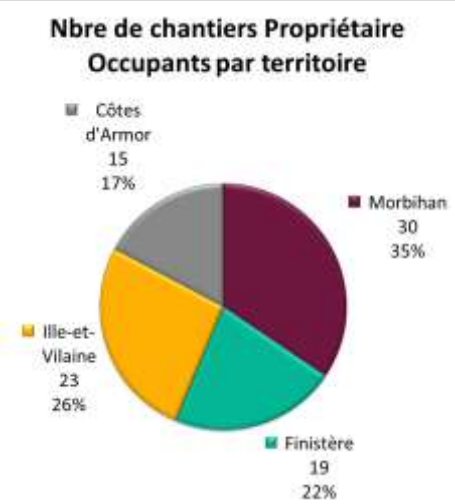
Nous accompagnons et aidons depuis longtemps des propriétaires occupants fragilisés, dont des primo-accédants, à améliorer et rénover leur logement et intervenons également auprès de copropriétaires isolés.

Face à ces contraintes, les Compagnons Bâtisseurs Bretagne se veulent réactifs en proposant des interventions diversifiées et adaptées :

- Accompagnement à la réalisation d'un chantier pour partie en Auto-Réhabilitation Accompagnée mobilisant une équipe Compagnons Bâtisseurs mais aussi les entreprises pour qui ces interventions sont rendues possibles car plus sécurisées,
- Lutter contre le **non recours** par une démarche **« d'aller vers »** et de proximité adaptée,
- Réalisation de travaux d'urgence pour sécuriser le logement, agir à court terme en préservant la poursuite de travaux plus conséquents,
- Accompagnement de l'habitant dans l'accueil et la coordination des entreprises intervenantes,
- Accompagnement à la **rénovation énergétique** pour partie en auto-réhabilitation accompagnée.

Engagées en 2017 et renforcées encore depuis, ces interventions adaptées et rapides ont permis des améliorations certaines des situations d'habitat de propriétaires occupants. **Ces chantiers interventions « hors cadres (sans**

87 chantiers et interventions techniques Propriétaires Occupants en 2020



Chantier Propriétaire Occupant (22)

Chantier Propriétaire Occupant (35)

ouest france

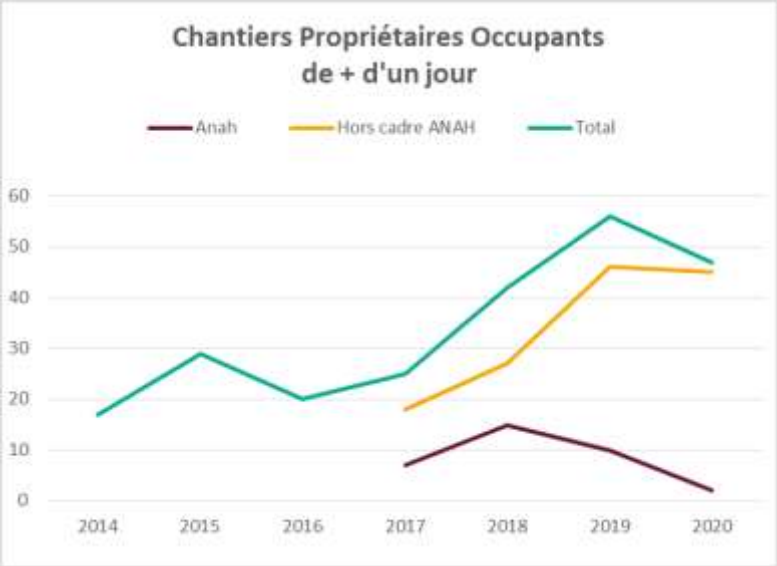
Ille-et-Vilaine. Leur maison sans confort prend l'eau, une cagnotte pour les aider à la rénover.

mobilisation de l'ANAH) » constituent maintenant la grande majorité de nos interventions Propriétaires Occupants en 2020. Cette année fut bien entendu impactée par la crise sanitaire du fait d'intervention en site occupé avec des publics souvent vulnérables.

Ainsi, nous notons **entre 2017 et 2019** (l'année 2020 restant atypique) **une réaction salutaire pour « agir » : plus de chantiers et d'actions adaptés et réactives, un engagement reconnu au local, une mobilisation interne, … et des résultats :**

- Après des années d'essoufflement de nos interventions avec les dispositifs « classiques » toujours plus complexes, notamment pour répondre aux besoins des Propriétaires Occupants les plus modestes, isolés et moins autonomes,
- Grâce à l'expérimentation Région Habitat privé rural hors cadre 2016/2018,
- Avec le développement des Bricobus et interventions pédagogiques,
- Avec la mobilisation des collectivités et de l'Etat dans le cadre du plan de lutte contre la pauvreté : **14 conventions intégrant le « hors cadre » en 2020** concrétisant l'appui de nouvelles aides publiques à ces situations en plus du soutien du privé (dont la Fondation Abbé Pierre notamment),

Nous poursuivons toutefois des actions de chantiers en lien avec l'ANAH (en amont, sur enjeu spécifique, en aval,..), **notamment en 2020 avec le Bricobus Rural 35.**



A noter notre collaboration renforcée avec **Solidarités Paysans** pour des interventions de chantiers solidaires dans les logements, et **pour la première fois une collaboration avec la Mutualité Sociale Agricole d'Armorique (MSAA).**

A noter, également, les articulations de plus en plus importantes avec les dispositifs de rénovation énergétique (PFRE, SLIME, PIG, …).

Enfin, plus concrètement au-delà de l'amélioration du cadre de vie et même si les situations restent complexes, ces interventions au domicile, sur des temps plus longs qu'en locatif (des jours à des semaines voir plus), sont souvent l'occasion d'échanges et de remobilisation des habitants : travaux en collectif, repas chez l'habitant, rencontres entre équipes des Compagnons Bâtisseurs et des entreprises, réinvestissement dans le projet habitat, remobilisation sociale et professionnelle.

A noter depuis 2019 l'enjeu **diag amiante** à prendre en compte plus fortement pour les chantiers Propriétaires Occupants et nos **actions de sécurisation électriques de plus en plus outillées** (méthodes, formation, équipements, …).

Quelques faits marquants en 2020

Côtes d'Armor

Sur Saint-Brieuc Agglomération

Malgré une année particulière mise au ralenti pour cette première action habitat privé, nous n'avons pas à rougir des résultats :

- 5 pré-visites / 3 accompagnements,
- Et 17 jours de chantiers (Hors cadre).

2 situations (débutées en 2020 et terminées en 2021) dans le cadre du partenariat avec le CIAS « Habitâge ». L'une de ces situations était assez complexe (propriétaire vivant seul, en situation de handicap, sous curatelle, …). Long travail pédagogique et une collaboration sans faille entre les services sociaux.

Sur Guingamp-Paimpol Agglomération

Mise en place d'une convention avec des objectifs plus audacieux, et une réelle mise en route en fin d'année.

- 4 pré-visites, 2 accompagnements,
- 1 chantier couplant du hors cadre (travaux non éligibles) et une aide de l'ANAH sur une durée de 15 jours.

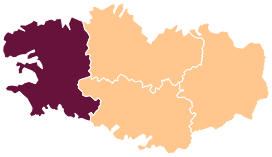
Sur Loudéac Communauté Bretagne centre

Les propriétaires qui souhaitent voir les Compagnons Bâtisseurs intervenir chez eux doivent avoir l'aval de la collectivité, ce qui freine nos interventions.

- 6 jours de travaux d'auto-réhabilitation accompagnée sur une situation sociale très complexe et 2 pré-visites.

Sur Dinan Agglomération

L'année 2020 a permis **d'accompagner 24 familles** du parc privé sur le territoire. **5 chantiers** ont été réalisés chez des Propriétaires Occupants, dont une intervention d'urgence et **un chantier de sortie d'insalubrité « aboutie ».** Durant 2 ans ½, nous avons accompagné l'habitant pour définir les travaux, l'accompagner dans le montage du dossier avec l'ANAH et coordonner l'ensemble des entreprises. **Nous participons ainsi de manière très significative aux chiffres de sortie d'insalubrité du territoire.**



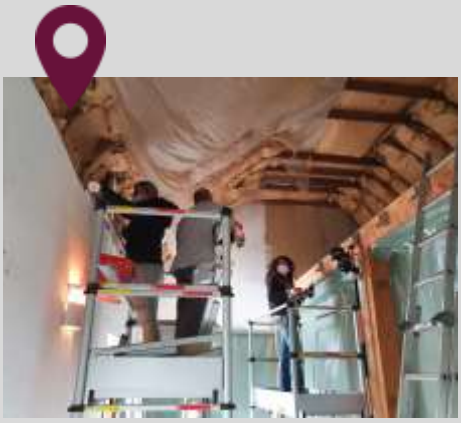
Finistère

Depuis 2019, la typologie des chantiers auprès des Propriétaires Occupants a beaucoup évolué. Nous intervenons principalement pour des situations hors cadre ou en amont d'un projet de réhabilitation plus important mobilisant des aides de l'ANAH.

2020, fut **une année atypique avec une activité importante** malgré la situation sanitaire et des développements territoriaux.

Ainsi nous avons pu noter :

- La poursuite du **développement** des accompagnements de Propriétaires Occupants et interventions sur le **Pays de Cornouaille et le Pays de Brest**, notamment suite aux visites eau-énergie,
- La structuration du démarrage d'actions sur le territoire de **Poher Communauté.**



Chantier Propriétaire Occupant (22)

Chantier Propriétaire Occupant (29)

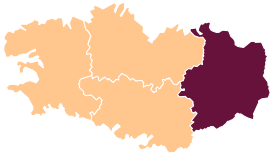
Intervention sécurisation électrique chantier Propriétaire Occupant (29)

La durée des chantiers est de 3 à 10 jours et s'articule autour des travaux suivants : la sécurisation électrique, la pose de ballon d'eau chaude dans l'attente du remplacement de la chaudière, la réparation de toiture (remplacement d'ardoises, reprise du carré de cheminée), l'adaptation du logement au handicap et au vieillissement (rampe d'accès, création d'une chambre au RDC), …

Pour Brest Métropole, les orientations émanent principalement de la Cellule Habitat Indigne de Brest Métropole et des Agences Locales de l'Energie suite à des visites eau énergie.

34 situations ont été accompagnées et ont donné lieu à la réalisation de 13 chantiers.

Chantier Propriétaire Occupant (35)



Ille-et-Vilaine

Les situations de mal-logement et de précarité énergétique préexistantes sont devenues criantes dans le contexte du post-confinement. Des habitants se sont lancés dans des travaux pendant le 1er confinement mais non accompagnés, avec les moyens du bord. D'autres, majoritaires, n'ont pas pu engager les travaux envisagés. Des interventions d'urgence ont été enclenchées en soutien à ces situations pour des travaux avant l'hiver. Ces interventions sont des situations qui ne trouvent pas de réponse appropriée et réactive dans le cadre des dispositifs « classiques ».

9 chantiers ou interventions réalisés.

Une convention a été conclue avec le Département pour un développement notamment des actions « hors cadre » des dispositifs. Les Propriétaires Occupants sont dorénavant éligibles au Fonds de Solidarité Logement sous condition d'un accompagnement Compagnons Bâtisseurs Bretagne.

Depuis 2019, un soutien du fonds de dotation Solinergy a permis pour 52 ménages en Ille-et-Vilaine, de renforcer l'intervention pour une maitrise des énergies, un accès au confort thermique ou une sécurisation de l'installation électrique.

Chantier Propriétaire Occupant (56)

Morbihan

Malgré la crise sanitaire, les objectifs annuels auront été atteints, voire dépassés sur le volet « Propriétaires Occupants » avec **15 familles accompagnées pour 6 chantiers réalisés et 28 interventions Bricobus**.

- 11 accompagnements « hors cadre » ou suite à des interventions post-Bricobus pour 5 chantiers réalisés. Ce type d'interventions permet de concrétiser un projet partenarial qui a du sens : réaliser concrètement une partie des travaux les plus urgents, soutenir l'auto-réhabilitation,
- 1 accompagnement relevant de la Lutte contre l'Habitat Indigne (LHI),
- 3 accompagnements relevant de la Précarité Energétique (PE) pour 1 chantier réalisé, avec une forte implication et une grande autonomie de la famille, ce qui leur a permis de bénéficier d'un gain économique important sur ces travaux, subventionnés par l'ANAH,
- 12 accompagnements et/ou orientations sans visite.

Actions solidaires ciblées

Projet Jeunes en Chantier sur Saint-Brieuc Armor Agglomération

Depuis le 1er janvier 2020, un nouveau projet « Jeunes en chantier » en faveur des jeunes entre 16 et 30 ans a démarré. Plusieurs actions spécifiques ont eu lieu : un chantier éducatif en février (fabrication de jardinière et mobilier de jardin) en partenariat avec d'autres associations, un chantier de rénovation d'un logement accueillant des demandeurs d'asile a été réalisé en Octobre (sur lequel 5 bénévoles de moins de 30 ans et accompagnés par Coallia, ont participé à la totalité du chantier), un chantier de création de cloison pour l'association de protection de l'enfance SAJE et la réalisation d'une fresque avec les enfants et parents bénéficiaires de l'association.

Une place importante sur les chantiers est réservée aux jeunes :

- 15 stagiaires ont été accueillis (période allant de 1 à 3 semaines de stage) depuis le début de l'action,
- Accueil d'un volontaire 2 jours par semaine mis à disposition par la Ligue de l'Enseignement,
- Accueil de 3 jeunes pour des mesures de réparations en lien avec la PJJ,
- 15 bénévoles.

Certains jeunes bénévoles ou stagiaires ont intégré le dispositif Horizon.
Cette nouvelle action permet de favoriser et consolider les liens avec d'autres acteurs de la jeunesse notamment les Missions Locales, Adalea et la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Malgré le contexte, la mobilisation des jeunes et des structures partenaires a été importante, nous avons reçu de nombreuses sollicitations pour accueillir des jeunes pour du bénévolat ou des stages de découverte. La moitié des stagiaires est revenue en tant que bénévole sur des chantiers.

Des animations collectives étaient également prévues une fois par mois avec les jeunes du PIA à partir du mois d'octobre sur des thématiques liées à la rénovation du logement mais cela n'a pas pu être maintenu en raison de la crise sanitaire. Dès que possible nous souhaitons les réorganiser.

Les enjeux pour la poursuite de la dynamique du Programme d'Investissement d'Avenir (PIA) sont de maintenir les liens avec les partenaires et développer un réseau plus large avec des entreprises du bâtiment afin d'accompagner et orienter davantage les jeunes dans leur parcours professionnel.

Partenaires impliqués sur l'orientation et le suivi des jeunes	Partenaires impliqués sur le montage de chantiers collectifs et éducatifs
Mission Locale	Côtes d'Armor Habitat
ADALEA - Prépa projet et Prépa Avenir Jeunes	Vert Le Jardin
Beauvallon	Beauvallon
PJJ	Coallia
MLDS	Sillage
Coallia	Maison du projet Balzac

Mon appart malin sur Brest

- Les animations « Mon appart malin » avec des jeunes de la Mission Locale se sont poursuivies. Elles visent à informer sur les pièges à éviter lorsque l'on loue son 1er logement, la maitrise des dépenses d'énergies, l'entretien courant du logement, … 11 séances, regroupant de 4 à 6 jeunes ont été organisées.

Animations estivales au Point du Jour : bacs jardiniers et pergola - Saint-Brieuc Armor Agglomération (22)

***12 demi-journées de chantier participatif** : construction d'une pergola, un lieu de vie et d'animations en extérieur.*

Jeunes en chantier - PIA Jeunesse de l'agglomération (22)

Mon appart malin » avec des jeunes de la Mission Locale - Brest (29)

Aménagement d'un logement d'urgence Un toit c'est un droit - Rennes Métropole (35)

Réflexion sur le handicap et le vieillissement sur Brest Métropole

- Participation de 2 groupes de travail portée par Brest Métropole, un portant sur l'adaptation des logements au handicap et au vieillissement et l'autre sur le réemploi et les matériaux biosourcés (projet européen « Tomorrow »).

Groupe de travail Habitants sur Brest en lien avec l'ANRU

- Démarrage d'un travail avec les habitants d'un quartier qui va connaitre une forte mutation suite à un programme de réhabilitation ANRU, pistes envisagées : réemploi des matériaux récupérés avant les démolitions pour créer du mobilier urbain, travaux d'embellissement dans des logements du quartier non concernés par la réhabilitation.

Rénovation de 3 logements solidaires sur Rennes Métropole

- 34 journées de travaux pour l'aménagement de 2 logements d'urgence pour une mise à disposition de personnes sans abri avec Un toit c'est un droit et pour 1 logement temporaire avec le CCAS de Bruz.

ouest france

Edition Rennes 1er juillet 2020

Un projet innovant pour loger les sans-abri

Mettre aux normes des logements inoccupés, récemment rachetés par des promoteurs, pour y héberger des personnes sans-abri : c'est le principe d'un projet pilote mené à Rennes.

L'initiative

À l'intérieur, tout le monde s'affaire : les uns réparent des prises électriques dans la pièce du bas, d'autres s'occupent de la salle de bains à l'étage, pendant qu'une famille revient avec des légumes pour préparer le repas dans la cuisine commune. Bienvenue au 180, rue de Fougères, une maison de 160 m² récemment rachetée par un promoteur immobilier, qui doit à terme être rasée pour reconstruire de nouveaux logements.

En attendant que ce projet arrive à son terme, le logement est en train de se transformer en un lieu d'accueil pour sans-abri. Plusieurs personnes ont déjà pris possession des lieux, d'autres vont arriver. En tout, ils seront bientôt seize à vivre ici – trois familles et quatre célibataires.

« C'est un projet innovant, explique Stéphane Martin, directeur de la Fondation Abbé Pierre en Bretagne. **À Rennes, les promoteurs achètent beaucoup de logements vides. Bien souvent, ils doivent les murer et les placer sous vidéosurveillance le temps d'avoir le permis de construire, ce qui prend parfois des années. Cela représente un coût non négligeable. Nous, nous leur proposons que, durant cette période, le logement soit occupé en toute sécurité, sans être squatté. Et, on leur assure qu'il leur sera restitué quand ils voudront commencer les travaux. »**

« Un logement digne et pérenne »

L'occupation des lieux est en effet très encadrée : un document est signé chez le notaire. À charge pour les associations de remettre le logement aux normes, de payer les charges et de le restituer à la date convenue. C'est la Fondation Abbé Pierre qui démarche les promoteurs et finance les travaux, menés par des associations comme Un Toit c'est Un Droit, qui sélectionne également les futurs habitants.

« Ici, à l'étage, on fait des travaux importants, mais en bas, c'est simplement du rafraîchissement, explique Nicolas Mazard, d'Un Toit c'est Un Droit. **Il y a même un petit jardin, où un potager pourra être installé. C'est un logement digne et pérenne, dans lequel les gens peuvent se projeter et rester une période assez longue. Cela permet une reconstruction psychologique. Quand on est baladdés entre différents endroits, ça abîme et ça finit par créer des traumatismes. »**

Un projet gagnant-gagnant

Depuis le confinement, la Fondation Abbé Pierre assure avoir trouvé plusieurs maisons vides de ce type, dans lesquelles les travaux vont commencer. Il faut faire vite, car les associations craignent que plusieurs centaines de personnes aujourd'hui hébergées par différentes structures se retrouvent à la rue avec la fin de l'état d'urgence sanitaire, prévu le 10 juillet. **« On redoute qu'un campement comme celui des Gayeulles ne se forme à nouveau, avec un énorme risque sanitaire »**, explique Stéphane Martin.

Le directeur de la Fondation Abbé Pierre affirme que ce genre de projet est gagnant-gagnant : **« Les propriétaires sont sûrs que le logement ne sera pas squatté et des personnes sans-abri peuvent y vivre de façon digne**, note-t-il. **En plus, le coût de rénovation est relativement minime, comparé au coût de nuitées à l'hôtel, par exemple. On espère que ce projet pilote deviendra un véritable outil. »**

Stéphane Martin en appelle donc à d'autres propriétaires ou d'autres organismes, notamment le diocèse, qui ont des logements aujourd'hui inoccupés à Rennes à se signaler pour monter ce type de projets. **« Le logement devient de plus en plus cher à Rennes**, conclut-il. **Il est impensable de ne pas mettre des logements vides à disposition des plus démunis. »**

Paul GRISOT.

Stéphane Martin, directeur de la Fondation Abbé Pierre en Bretagne (à gauche), avec Michel Pedron et Nicolas Mazard, d'Un Toit c'est Un Droit, dans la maison du 180, rue de Fougères, à Rennes, le 30 juin. (Photo : Ouest-France)

Les Bricobus des Compagnons Bâtisseurs Bretagne

Des actions de proximité rapides et concrètes pour faciliter le repérage des situations de mal logement sur les territoires et répondre par l'action… Les Bricobus et leurs interventions adaptées et rapides : un réel plus pour cette année 2020.

Face aux difficultés persistantes des ménages dans la gestion et l'amélioration de leur logement, mais aussi du fait des limites des dispositifs actuels sur les territoires, de l'isolement des publics et des difficultés de repérage des situations, les Compagnons Bâtisseurs Bretagne (à la suite de leurs collègues du Centre Val de Loire) ont dès 2017 et surtout à partir de 2018 construit et mis en œuvre de nouvelles formes d'actions au plus près des habitants : les Bricobus.

Quatre Bricobus sont en action sur la région dont 2 nouveaux depuis 2019 : 1 Bricobus urbain sur Brest intervenant auprès des locataires et propriétaires sur les quartiers prioritaires de la ville (QPV), 1 Bricobus urbain sur Rennes intervenant auprès des locataires du parc social en QPV, 1 Bricobus sur le département du Morbihan axé sur la précarité énergétique notamment en milieu rural et un Bricobus sur Val d'Ille-Aubigné (2ème année pleine d'expérimentation) en Ille-et-Vilaine articulé à la plateforme énergie Pass Réno.

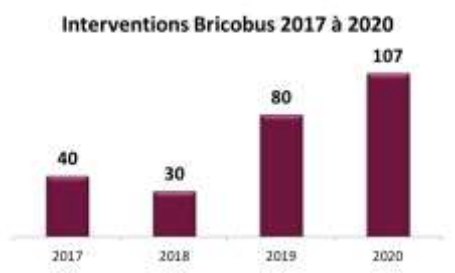
L'année 2020 fut, au-delà et à cause du contexte **une année particulière pour ces interventions qui se sont développées :** interventions rapides, courtes, avec équipes réduites et moins de contacts. Nous avons priorisé notamment :

- Les réponses aux situations d'urgence, rupture isolement, conditions de vie,
- **Les interventions** souples et adaptables qui se sont révélées **plus que jamais utiles et efficaces en cette période,** permettant de **répondre aux urgences et garder le lien et la dynamique avec les ménages.**

Les grands principes

- Des véhicules itinérants équipés en outillage et matériaux sur les quartiers et les communes dans une démarche d'« aller vers »,
- Des interventions adaptées (travaux, dépannages, conseils, chantiers solidaires…) et rapides dans les logements,
- La mobilisation et l'information des habitants (situation, les aides éventuelles),
- Une articulation avec les acteurs sociaux, les bailleurs, les dispositifs (OPAH, Plateforme de rénovation énergétique, cellules habitat indigne, …).

Bricobus rural (35)



Le Télégramme

Bricobus solidaires : coup de main pour petits travaux

2017 : Premier bricobus expérimental à Brest en octobre Plus de 40 interventions

2018 : 30 interventions bricobus (Brest en pause après 1ère expérience et début 35)

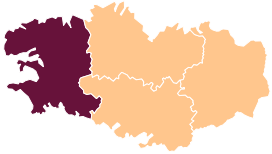
2019 : Plus de 80 interventions bricobus avec 4 BRICOBUS

2020 : Près de 110 interventions Bricobus (malgré le contexte sanitaire)

Kit opérationnel Bricobus

Bricobus urbain (35)

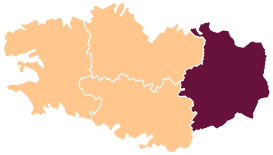
Ces actions de plus en plus reconnues font l'objet d'une **démarche d'essaimage et de capitalisation dans le réseau national des Compagnons Bâtisseurs** (charte de la démarche Bricobus, partage d'expériences et d'outils,..) avec **19 Bricobus Compagnons Bâtisseurs** fin 2020 sur la France, **dont quatre en Bretagne**, deuxième région Compagnons Bâtisseurs investie dans cette démarche.



Finistère

Dans la cadre du projet Capacité, le déploiement du Bricobus sur l'ensemble des Quartiers Politique de la Ville a été lancé le 23 janvier 2020 autour d'une animation collective au Centre Social de Pontanézen. Cette action vise à mobiliser, former et accompagner des habitants « habitants bricoleurs » afin qu'ils réalisent des petites interventions techniques chez des locataires (réparation de volets roulants, de porte, changement de serrure, de mitigeur, aide au montage de meubles, …).

La crise sanitaire a malheureusement stoppé net la mobilisation de 11 « habitants bricoleurs ». L'action a toutefois continué mais uniquement avec des membres de l'équipe de permanents. Malgré le contexte, il y a eu **80 sollicitations et 55 interventions ont été réalisées, dont 32 en QPV.** Ainsi, notons en 2020 le développement de l'action Bricobus sur « tous les QPV de Brest Métropole ».



Ille-et-Vilaine

Le **Bricobus urbain** a été très attendu par les habitants ayant identifié des besoins de petits travaux pendant le confinement. Ces travaux pouvant apparaître simples sont essentiels à une appropriation et de meilleures conditions de vie et d'accueil.

24 interventions et 15 prêts d'outillage sur les 5 Quartiers Politique de la Ville de Rennes.

A souligner, quelques interventions ont été menées en autonomie par les volontaires de l'association en soutien à l'habitant.e.

8 journées d'actions collectives :

- Dont des actions pédagogiques pour un usage économe du logement réhabilité (résidence Canada avec Aiguillon Construction),
- Des ateliers sur l'espace public à Villejean et à Maurepas pour susciter la participation des habitants aux actions du Bricobus,
- Les volontaires de l'association ont animé un atelier lors de l'évènement Breq'inJob à la rencontre de jeunes de Bréquigny pour valoriser l'esprit d'entraide.

Sur le territoire du Val d'Ille-Aubigné, l'expérimentation du **Bricobus rural**, soutenue par l'ANAH, apporte les enseignements principaux :

- Le Bricobus et un outil contribuant au repérage du mal-logement avec la démarche d'aller-vers,
- L'action rendue visible est mobilisatrice pour initier ou compléter des « parcours travaux »,
- Le Bricobus est un levier pluri-partenarial pour accompagner les situations les plus éloignées des dispositifs.

12 chantiers réalisés, 35 accompagnements.

Morbihan

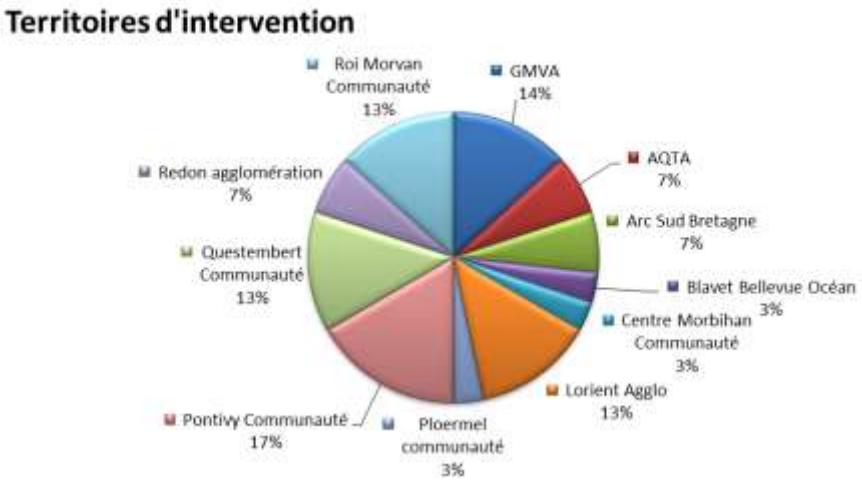
Cet outil opérationnel en lien avec le dispositif « Morbihan Solidarité Energie » a pour but d'agir, entre autres, contre la précarité énergétique auprès des personnes les plus modestes : réalisation de petits travaux d'amélioration du logement, de sécurisation, d'économies d'énergie. Par exemple : réparation d'une chasse d'eau, changement d'un carreau cassé, réglage de chauffe-eau, installation d'une VMC, pose de radiateurs performants, pose d'un rideau, changement d'une prise électrique, changer un robinet… :

- **40 prescriptions Bricobus qui ont amené 28 interventions**. L'accent a été porté à la sortie du confinement, et au 4ème trimestre 2020 sur la mission Bricobus. Nous avons également pu bénéficier d'un soutien complémentaire d'EDF de 7000€ sur cette action,

- Les 40 prescriptions émanent des partenaires suivants : SOLIHA (25), ALOEN (7) et ALECOB (4) pour les partenaires MSE ; et l'ADIL (1), Espace Info Habitat (1), Solidarité Paysans (1) et l'UDAF (1) pour les sollicitations hors MSE. Cela concerne 34 Propriétaires Occupants, 5 locataires (dont 2 dans le parc public, 3 dans le parc privé) et 1 personne hébergée à titre gratuit ; et cela représente 75% de personnes seules et souvent isolées,

- Les 28 interventions ont été réalisées sur **11 EPCI différentes**,

- En fonction du caractère d'urgence, l'intervention Bricobus aura lieu entre quelques jours et quelques semaines suite à la prescription.



Chantier Bricobus (56)

Notre activité Formation et notre Accompagnement à l'Insertion Socio-professionnelle

Chantier d'insertion Gros Œuvre (35)

Membre du réseau

CHANTIER ecole

Chantier d'Insertion Second Œuvre (35)

Les Chantiers d'Insertion

59 personnes ont été accueillies en 2020 (-26% par rapport à 2019) : 15 femmes et 44 hommes (25% de femmes) et ont effectué 37868 heures d'insertion soit 20.81 ETP. Ce chiffre en baisse comparé aux autres années s'explique par la fermeture de nos chantiers pendant le premier confinement.

- Une attention particulière lors du recrutement est apportée aux seniors de + 45 ans (10%) et aux jeunes de moins de 26 ans (20%),
- Des personnes ayant un niveau de **formation initiale assez faible** : 69% de niveau infra V, c'est-à-dire qu'elles n'avaient pas obtenu un BEP/CAP.

Nous développons un accès à la formation continue conséquent en partenariat avec le réseau Chantier Ecole et notre OPCO Uniformation : les 59 personnes ont été inscrites dans notre démarche formative pouvant amener jusqu'au passage du Certificat de Qualification Professionnelle « salarié polyvalent » de la branche ACI. Malheureusement en raison du contexte sanitaire, aucun salarié n'a pu se présenter au jury du CQP cette année.

Concernant les actions de formation, leur nombre a réduit cette année en raison du contexte sanitaire. Nous avons pu organiser tout de même quelques actions au 1er et dernier trimestre 2020 représentant 1322 heures, soit 3.5% du nombre d'heures travaillées :

- 3 personnes ont bénéficié de compétences clés pour remise à niveaux savoirs fondamentaux - PEI Conseil,
- 10 personnes ont bénéficié de compétences clés adapté au Français Langue Etrangère (FLE) - PEI Conseil,
- 13 personnes ont bénéficié d'une formation montage démontage échafaudage,
- 8 personnes ont obtenu le brevet de Sauveteur Secouriste du Travail, 6 personnes ont bénéficié d'une formation informatique orientée sur l'accès aux droits, 6 personnes ont également pu s'équiper individuellement grâce au partenariat avec le CD 35, plus de 35 sur les 3 dernières années,
- Et des Périodes de Mises en Situation en Milieu Professionnel : 8 réalisées en 2020.

Nous travaillons à la levée de freins à l'emploi en cours de parcours (logement, santé, permis de conduire, ….) :

- 56% des personnes accueillies (33) ont une problématique logement à leur arrivée (pas de logement, ou logement précaire). 14 ont résolu leur problématique en cours de parcours,
- 50% des personnes accueillies (29) ont une problématique santé, chiffre en hausse comparé à 2019 (42%). 4 ont vu leur problématique résolue en cours de parcours et 6 autres sont en cours de traitement.

46 chantiers réalisés par les salariés en insertion (dont 9 chantiers « habitants ») auprès de 16 maitres d'ouvrage différents.

22 salariés sont sortis (dont 6 sorties retirées des statistiques / 5 pour faute grave) :

- Le taux de sorties dynamiques a reculé puisque nous étions plus aux alentours des 65% les années précédentes. En effet, en raison du contexte sanitaire, les centres de formation étaient fermés, les entreprises ont gelé leurs recrutements. Nous avons eu ainsi des difficultés à positionner nos salariés sur des formations, sur de l'emploi durable et sur des emplois de transition.

- **44% en sorties dynamiques** (7 personnes sur 16) dont :
  - 2 personnes en emploi de transition (CDD -6 mois),
  - 5 personnes en sorties positives (pour 4 d'entre elles, 2 freins à l'emploi minimum ont été levés et sinon 1 embauche en CDD dans une autre structure d'insertion).

- **12% sont des sorties avec impact positif** (1 logement obtenu et entrée dans le dispositif compétences clés).

La moyenne des durées de parcours était de 14,6 mois.

Quelques faits marquants en 2020

2020 a été une année compliquée pour tout le monde. Nos salariés déjà fragilisés l'ont été pour la plupart d'entre eux encore plus par ce contexte avec un sentiment d'isolement très prégnant chez certains. Nous avons fait en sorte de maintenir le lien avec l'ensemble de nos salariés durant cette période de confinement. Nos équipes ont malgré tout conservé le moral et un esprit d'équipe irréprochable même si nous avons du revoir notre organisation de travail notamment avec la mise en place du télétravail.

Nos équipes ont pu rattraper le retard pris sur nos chantiers pour atteindre un niveau de production très satisfaisant.

Ainsi, nous avons effectué une très belle année d'un point de vue financier sur nos actions d'insertion, avec un résultat positif.

Si nous intervenons de plus en plus sur des habitats collectifs : foyers accueillants des migrants, des jeunes travailleurs, nous conservons une vigilance sur notre lien aux bailleurs sociaux dans notre proposition d'accompagner les publics modestes ou fragilisés au sein du parc social.

Notre enjeu principal est de garder en permanence un équilibre entre production et subvention afin de garantir la qualité de notre projet d'insertion. En effet, force est de constater que nous accueillons des salariés de plus en plus fragiles, cumulant de nombreux freins et d'autant plus dans ce contexte sanitaire.

La complexité des situations individuelles rend difficile l'investissement dans le parcours, la présence au travail.

Nous avons noté une augmentation significative du nombre d'arrêt maladie. Sur Rennes, nous avons renforcé nos partenariats afin de mieux accompagner un public migrant, en particulier sur l'apprentissage de la langue.

Il nous faut poursuivre notre investissement dans l'apprentissage du français pour un public migrant, dans les compétences de base et la qualification. Il faut adapter le temps nécessaire à la levée des freins à l'emploi mais aussi investir dans le temps nécessaire à l'accompagnement technique, support de notre projet.

Chantiers d'insertion Second Œuvre (35)

Chantier éducatif (22)

L'accompagnement des stagiaires, les demandeurs d'emploi et des jeunes bénéficiant de moins d'opportunité

Notre association se mobilise pour **l'accueil de personnes dans le cadre de leur formation** (métiers du bâtiment, du travail social, des ressources humaines, stage 3ème…) afin de leur offrir un terrain de stage. Le contexte sanitaire de 2020 et les périodes importantes de télétravail, ne nous ont pas permis de maintenir cet accueil.

Toutefois, nous avons jugé important au regard du contexte de l'emploi de maintenir **l'accueil des personnes en Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel ou en stage prescrit par Pôle Emploi, les Missions Locales, la Mission d'Insertion des jeunes de l'Education nationale ou des organismes de formation** : 10 accueils en 2020.

C'est également **8 jeunes bénéficiant de moins d'opportunités que nous accueillons en service civique** dans le cadre de « l'action jeunes » et qui bénéficient d'un tutorat renforcé afin de les accompagner vers une insertion professionnelle après leur volontariat.

Trois chantiers éducatifs menés en partenariat avec les associations de prévention spécialisées et les Missions Locales ont été menés et nous ont permis d'accueillir **10 jeunes**. Ces chantiers sont l'occasion de remobiliser par « le faire » des jeunes éloignés de l'emploi dans une visée socioprofessionnelle. Ainsi à **Lorient,** les jeunes ont mené un chantier dans les locaux de la sauvegarde et sur **Dinan,** en partenariat avec la ville et Néotoa, les jeunes ont remis en peinture deux locaux vélos.

Horizon : Un incubateur solidaire pour l'insertion et l'emploi sur les territoires bretons

Association ayant dans son ADN la volonté de contribuer à l'insertion sociale et professionnelle des personnes fragilisées par la vie, nous sommes convaincus, et l'avons d'ailleurs constaté, que nos chantiers peuvent avoir un effet levier sur l'insertion professionnelle. L'auto-réhabilitation accompagnée (ARA) est une démarche inclusive qui permet aux personnes fragilisées de retrouver l'estime d'elles-mêmes et leur confiance en soi, de révéler leur propre capacité à agir individuellement et collectivement et de renforcer les liens avec leur environnement social et familial.

En initiant nos actions d'auto-réhabilitation accompagnées en 2015 sur le département des Côtes d'Armor, nous avons voulu développer et structurer cette dimension d'insertion professionnelle auprès des bénévoles et ménages qui le souhaitent. Les partenaires locaux et le Fonds Social Européen nous ont accompagnés sur ce projet.

Sur la base de cette opération pilote réussie, plusieurs associations du Mouvement Compagnons Bâtisseurs se sont regroupées en 2019 pour répondre à l'AAP « *100 % inclusion – la fabrique de la remobilisation* » en présentant le projet **« *Horizon* ».**

En mars 2020, l'Etat nous notifie que nous faisons partis des lauréats nationaux. Dès mai 2020, nous commençons à développer le projet sur les 4 départements bretons.

Le projet Horizon est basé sur une pédagogie du « faire », « faire avec », « faire ensemble » et sur un principe d'action, celui du compagnonnage autour du chantier, lieu de (re)construction individuelle et de dynamiques collectives.

Les bénéficiaires du projet :

L'habitat c'est d'abord des habitants et habitantes et si tous ne sont pas éloignés de l'emploi, toutes les personnes éloignées de l'emploi sont des habitants. S'impliquer dans des actions sur l'habitat est un levier pour entrer en contact avec les habitants même les plus invisibles, ceux qui sont repliés dans leur logement et se sont retirés de toute participation aux espaces communs et collectifs.

Ce projet vise donc à la mise en place d'un accompagnement socio professionnel renforcé pour les habitants, les bénévoles et les jeunes que nous rencontrons / accueillons dans nos projets (chantiers collectifs d'amélioration de l'habitat, ateliers, action territoriale expérimentale de remobilisation, …) et **non-inscrits dans un dispositif ou en rupture dans leur parcours d'insertion.**

Les accompagnatrices Horizon en articulation forte avec les travailleurs sociaux et les acteurs de l'insertion, de la formation et de l'emploi :

- Utilisent les chantiers solidaires comme levier principal pour la remise en mouvement,
- S'appuient sur des dynamiques collectives du « faire ensemble » pour consolider la mise en mouvement individuelle,
- Favorisent des parcours à la carte en fonction des profils,
- Valorisent le principe de la fierté sur le travail accompli, sur les compétences acquises,
- Travaillent en partenariat avec les acteurs de la mobilité, de la santé, du numérique, de la culture.

Les spécificités de l'action :

- C'est une action expérimentale et novatrice, elle peut **s'inspirer des dispositifs existants mais pas les calquer**,
- Les accompagnements se font sur la base du volontariat (pas de rémunération, ni indemnité) mais il y a il y a une charte d'engagements réciproques,
- La valorisation des compétences pouvant être reconnues par des organismes de formation, des entreprises, …
- Elle se fonde sur le principe de « l'accompagnonnage »,
- Mise en place de comités de suivi (intégrant des personnes accompagnées dans le cadre de l'action).

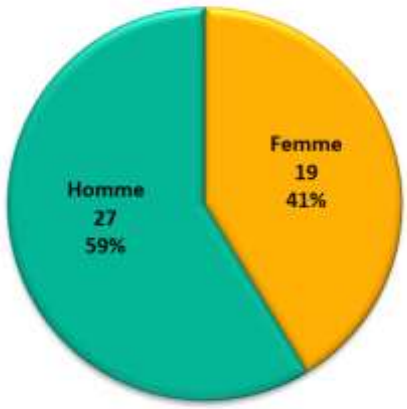
Les supports de l'action :

Chaque incubateur propose des parcours sur mesure au travers :

- D'un **accompagnement individualisé** (durée, fréquence lieux des rencontres),
- De la **reconnaissance des compétences** (techniques, compétences transverses, qualités humaines, …),
- Des **temps conviviaux** en lien avec l'habitat,
- Des **chantiers** éducatifs et solidaires,
- Des **initiations/découverte** des métiers du bâtiment,
- Des départs en mobilité en région ou hors région.

Chiffres clés

Au 31/12/2020, 46 personnes , majoritairement âgées entre 26 et 49 ans et ayant un faible niveau de formation initiale, ont intégré un parcours Horizon et 19 étaient en phase d'accueil.



Habitants des QPV : 13

A noter toutefois, que le contexte sanitaire a fortement entravé le déploiement d'Horizon qui s'appuie avant tout sur la re-mobilisation via le concept du « faire, faire avec, faire ensemble ». La période de pandémie ne nous a pas, en effet, permis d'organiser les animations collectives initialement prévues, ni d'accueillir les personnes accompagnées dans le cadre d'Horizon sur nos chantiers.

Témoignages

S – 23 ans :
« J'ai rencontré l'animatrice Horizon lors d'un chantier des CBB chez ma mère. Ce n'est pas elle qui va tout faire, elle est là pour m'accompagner. C'est à moi de faire. Cà faisait 2 ans que je ne faisais rien, Horizon m'a aidé à me reconstruire dans mon parcours de vie et apprendre des choses avec les CBB. Cela m'a permis de combler un vide, de recommencer à faire des choses ».

C – 19 ans :
« J'ai arrêté mes études après mon bac et j'ai cherché des petits boulots mais ça n'a pas trop marché. J'ai alors commencé le bénévolat et c'est là que j'ai rencontré les CBB. L'animatrice Horizon et les chantiers auxquels j'ai participé m'ont fait réfléchir sur mes projets d'avenir. J'ai donc décider de faire un service civique aux Compagnons pour avoir un temps actif pour construire mon parcours. Les questions posées nous aident à aller plus loin dans notre réflexion et l'animatrice m'a apportée beaucoup d'informations. »

Les territoires de déploiement de l'action :

Le projet est mené, actuellement, **sur 7 territoires répartis sur les 4 départements Bretons** : Saint-Brieuc, Dinan, Brest Métropole, Rennes Métropole, Saint-Malo, Lorient et Vannes ainsi qu'auprès des ménages auprès desquels nous intervenons en zone rurale.

Le retour de terrain des départements :

Côtes d'Armor
« Nous observons quelques caractéristiques des accompagnements en ce début d'horizon 2020 : des expériences professionnelles morcelées, un manque de repères dans les interlocuteurs et les dispositifs, parfois un manque de confiance envers les institutions, la difficulté à prioriser, à se mettre en mouvement, à tenir ses engagements, la mobilité. »

Finistère
« Cette action, basée sur l'accompagnonnage, a nécessité de nombreux temps de travail afin que chaque membre de l'équipe se mobilise (Animatrice Habitat, Animateur Technique, Assistant à Maitrise d'Ouvrage). Cette nouvelle action a permis de rencontrer l'ensemble des acteurs de l'insertion du territoire de Brest Métropole et de questionner et fait évoluer le contenu et modalités de nos accompagnements (repérage des freins à l'insertion sociale et/professionnelle, valorisation des compétences, recherche des centres d'intérêt, soutien dans l'utilisation des outils numériques, …). »

Ille-et-Vilaine
« Le chantier solidaire est un support au projet Horizon pour favoriser la rencontre, la mise en mouvement, la mise à l'ouvrage et initier des parcours en soutien à la remobilisation et à la construction de projets d'avenir. Une participante exprime la volonté de sortir d'un temps partiel subi, une sollicitation par rapport au numérique et des questions d'ouverture de droits émergent. Par l'action accompagnée de réappropriation de son logement passant par la gestion des papiers, une orientation est facilitée vers des partenaires de proximité (PAE, CCAS). Les droits sociaux sont réouverts en ligne et des rendez-vous sont pris. »

Morbihan
« La mise en place de l'action Horizon en mai 2020 a permis de proposer un accompagnement renforcé aux personnes qui le désiraient, et que l'on croisait sur les actions mises en œuvre par les Compagnons. C'est une nouvelle opportunité pour proposer une aide socio-professionnelle, suite à un chantier ou un stage, par exemple, Mme M qui voulait faire du bénévolat pour se remettre en activité, Mr D qui est en difficulté pour trouver des stages, … »

La formation

Plateforme métiers du Bâtiment à Rennes

Créée en 2002, la Plateforme accueille sur Rennes un espace découverte sur 4 jours des métiers du bâtiment à destination des demandeurs d'emploi ou des personnes en reconversion.

Comme l'ensemble de nos activités, la plateforme a été impactée par la crise sanitaire. Nous ne l'avons réouverte qu'en septembre 2020 et elle a fonctionné sur le restant de l'année avec un accueil stagiaires réduit à 6 au lieu de 12 par session. Nous avons toutefois mis en œuvre 7 sessions (10 en 2019).

Nous avons poursuivi les sessions de découverte pour les jeunes de moins de 18 ans initiées en 2018 : deux sessions spécifiques se sont tenues en partenariat avec la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire et l'action « dernier écrou » qui accompagne des jeunes sous-main de justice. 14 jeunes ont ainsi pu être accueillis dans le cadre de leur réflexion sur leur orientation.

Formation des bénévoles

Avec le soutien du Fonds régional de la vie associative cofinancé par la Région Bretagne et l'Etat, nous avons terminé début 2020 le cycle 2019-2020 de trois formations pour nos bénévoles par la formation « vie associative » qui a accueilli 12 participant.e.s.

Nous avons eu un nouveau soutien pour un nouveau cycle de 3 formations sur 2020-2021, mais au regard du contexte sanitaire nous n'avons pas souhaité initier de formation pour nos bénévoles en 2020.

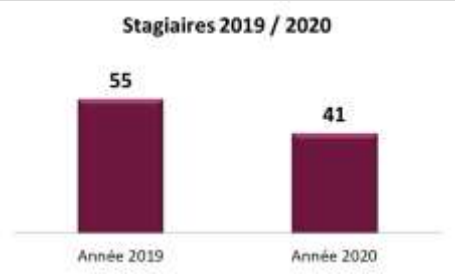
Une formation « remobilisation » : Action Territoriale Expérimentale d'Insertion sur Rennes Métropole à l'Hôtel Pasteur « permis de construire »

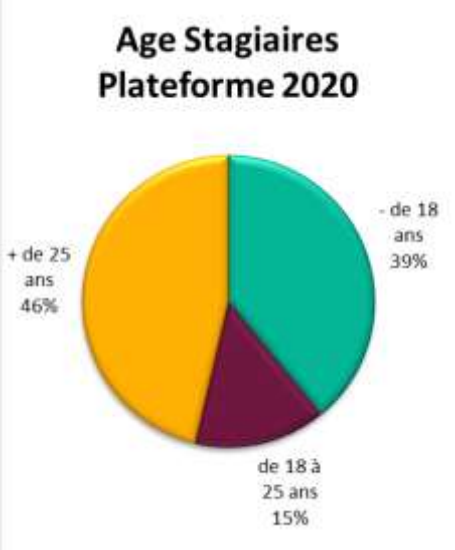
L'Hôtel Pasteur a fait l'objet depuis 2013 d'une expérimentation politique, architecturale et sociétale qui met à l'épreuve le bâtiment par l'Usage. L'expérience de l'usage a permis de définir la commande de réhabilitation du bâtiment en intégrant une école maternelle, un édulab autour des nouveaux usages du numériques et un hôtel à projet, lieu d'**innovation sociale et sociétale** autour de différentes pratiques et discipline.

Riches de deux expériences à Brest et Vannes, nous avons mené une démarche de concertation partenariale **pour mettre en œuvre une action innovante de recherche action sociale : « PERMIS DE CONSTRUIRE à Pasteur »** au croisement de nos expertises sociales et techniques, de l'inclusion sociale et professionnelle ayant pour objectif de permettre à des personnes démobilisées de retrouver de l'envie : envie de se reconstruire, de rencontrer, d'agir, de faire. Point de départ ou d'étape sur le chemin de l'inclusion sociale, cette action a voulu être un accélérateur d'accompagnement au sein du territoire : **3 semaines pour se remobiliser, pour s'autoriser à se construire un avenir, un projet tout en participant à un projet collectif au service du territoire : la réhabilitation des paillasses qui font partie du mobilier de l'hôtel Pasteur**.

Initiée en octobre 2019, l'action s'est brusquement arrêtée le 17 mars, date du 1er confinement, et a repris le 25 mai pour se poursuivre jusqu'au 17 juillet sous protocole contraint (réduction du groupe à 10 participant.es maximum au lieu de 12).

Au cours de ces sessions, nous avons accueilli :





Réhabilitation des paillasses de l'Hôtel Pasteur - Rennes (35)

Inauguration le 16 juillet 2020 - Rennes (35)

Nous avons gardé le contact téléphonique avec une partie des stagiaires pendant le temps du premier confinement en maintenant du temps de travail, certain.e.s n'ont pas répondu à nos appels.

31 personnes ont participé à cette action avec des résultats notables en sortie pour une action de remobilisation sur 3 semaines : 1 création d'entreprise, 3 personnes en sortie emploi dont 1 en CDI, 5 sorties sur des dispositifs d'insertion/formation (dont 1 formation qualifiante) et pour certain.e.s des projets d'entrée en formation qualifiante ou en chantier d'insertion non aboutis à leur sortie, des logements retrouvés et surtout des personnes qui redressent la tête et se projettent. Les ingrédients de l'action que sont l'accueil, la convivialité que nous avons réussi à maintenir malgré les contraintes sanitaires notamment sur le temps du repas commun le midi, la bienveillance ainsi que la symbolique du lieu ont été des clés de réussite. L'aspect informel et la dynamique propre à « Pasteur » ont également été des clés de cette réussite : rencontres avec les étudiants des Beaux-Arts, les concepteurs de lieux, les aménageurs publics… et bien sûr les entreprises qui sont présentes sur site.

Au-delà, d'un traditionnel travail de partenariat, la **co-conception et la co-animation** du projet ont été enrichies de la diversité des regards, de la connaissances des publics, des croisements et rencontres avec d'autres acteurs dans le cadre de l'Hôtel à Projet Pasteur, acteurs d'horizons plus inhabituels dans le champs de l'emploi/formation (science avec les **Petits Débrouillards**, sport avec **Breizh Insertion Sport**, santé avec **l'équipe mobile précarité du Centre Hospitalier Guillaume Régnier**, numérique avec **l'Edulab**, architecte de **Pasteur**). Cette pratique inter-acteurs est venue interrogée nos pratiques et a été source d'innovation pour chacun.

L'action a bénéficié du soutien de l'Etat via le PIC 100% inclusion et le projet Horizon, de la Région Bretagne, du Conseil Départemental 35, de Rennes Métropole et du CCAS de la Ville de Rennes.

ouest france

Edition Rennes 18 juillet 2020

Rennes. Il a participé au chantier de rénovation de l'Hôtel Pasteur, l'ex-tuyauteur soudeur raconte

Après une succession d'accidents du travail, Nicolas Martinet, tuyauteur soudeur, n'exerce plus depuis trois ans. Pour maintenir un lien social, le quadragénaire a mis son savoir-faire au service des Compagnons bâtisseurs au cours de l'un des chantiers de rénovation de l'Hôtel Pasteur, à Rennes.

Nicolas Martinet, tuyauteur soudeur de formation, a participé à la rénovation des paillasses scientifiques de l'Hôtel Pasteur, à Rennes. | OUEST-FRANCE

Il était là, un peu en retrait, lors de la visite de l'Hôtel Pasteur, à Rennes, jeudi 16 juillet 2020, à l'occasion de la réception des travaux des paillasses scientifiques de l'ancienne faculté dentaire. Pourtant, sa contribution au chantier a tout sauf été modeste. Nicolas Martinet, 40 ans, est tuyauteur soudeur de formation. Un métier ? Une « passion » dit-il, à laquelle il s'adonnait depuis ses 15 ans. Et dont il a dû « faire le deuil ».

« Je voulais me rendre utile »

Il y a trois ans, Nicolas Martinet a cessé son activité, à la suite d'une succession d'accidents du travail. « Je n'en pouvais plus physiquement », explique-t-il. Il touche une pension d'invalidité qui lui permet de subsister. Mais la perspective de passer de si longues journées, seul dans son petit chez-lui, en métropole de Rennes, l'effraie. « Je voulais me rendre utile, occuper mon temps autrement, rencontrer du monde et ne pas me désocialiser », raconte-t-il.

Son assistante sociale lui parle du projet « Permis de construire » – ou « Permis de se reconstruire », comme aime le dire Nicolas Martinet – à l'Hôtel Pasteur, mené par l'association d'aide à la réinsertion Les Compagnons bâtisseurs. Il y voit une occasion de mettre ses compétences et son savoir-faire au service des autres. Le quadragénaire devient bénévole sur le chantier en décembre 2019 et aide les autres participants dans la réalisation des travaux.

« Certains n'avaient jamais travaillé dans le bâtiment. Je leur ai appris le ponçage, le grattage, la menuiserie ou encore la maçonnerie. » Il se rafait le fil de ces derniers mois avec une pointe de nostalgie. « J'ai côtoyé des hommes et des femmes de différentes nationalités. Des Albanais, des Congolais… On mangeait ensemble sur place tous les midis. Pour certains, c'était leur seul repas de la journée. »

L'expérience fut si « enrichissante » que Nicolas Martinet souhaite de nouveau s'inscrit aux côtés des Compagnons bâtisseurs. « Je ne désespère pas qu'il y ait prochainement un autre chantier où j'aurais aussi je pourrais aider. »

Le Bénévolat : un apport d'énergie essentiel

Des bénévoles mobilisés sur la Bretagne
...mais une année très particulière pour cet investissement essentiel

Le renforcement de la base associative des Compagnons Bâtisseurs Bretagne va de pair avec le travail de mobilisation de bénévoles par les équipes salariées sur l'ensemble des niveaux d'interventions de l'association.

En effet, s'engager sur les chantiers avec les habitants, construire des outils de communication, aider les habitants y compris pour des travaux supplémentaires après le chantier, récupérer des matériaux, solliciter des dons, débattre des stratégies d'actions, rencontrer et interpeller les élus et institutions, réaliser des petites interventions techniques en autonomie dans le cadre des Bricobus urbains, autant d'actions qui peuvent s'engager et enrichir le projet « au plus proche des territoires ». Les démarches d'insertion sociale et professionnelle des jeunes et des actifs sont aussi soutenues par les retraités les plus expérimentés.

L'investissement des bénévoles s'est maintenu malgré tout « sauf sur la partie intervention chantiers » où les protocoles nous ont amené à limiter très fortement leur investissement (du fait de bénévoles vulnérables, risque de contaminations, des confinements, des jauges d'intervention en site occupé ...) : avec **au final une diminution de moitié du nombre de bénévoles chantiers en 2020** . L'enjeu étant de préserver et /ou retrouver les liens avec ces bénévoles.

Malgré tout :

- Près de **80 bénévoles investis** fortement aux côtés des salariés et volontaires sur les 4 départements **dont plus de 50 intervenant sur les chantiers** (dont des habitants ayant accueilli un chantier),
- La tenue de seulement **4 rencontres de groupes locaux**,
- 6 Conseils d'Administrations régionaux « tous » organisés par ZOOM.

Une Assemblée Générale « ZOOM et minimale » en mai 2020.

Le Volontariat

Initiée, il y a plus de 50 ans par des Chantiers de Volontaires, l'Association conserve intacte la volonté de proposer à des jeunes cette forme d'investissement et d'enrichissement que constitue le volontariat.

Ce sont localement des « équipes de volontaires » qui agissent au sein des activités Compagnons Bâtisseurs notamment sur les chantiers avec les habitants. Des jeunes locaux, de France ou de l'autre bout de l'Europe partagent des expériences, les enrichissent et trouvent un cadre d'engagement citoyen et de réalisation personnelle. Leur engagement dure entre 6 mois à 1 an.

A noter que les mobilités sont favorisées par des échanges de volontaires organisés sur les sites en Bretagne, dans le réseau national des Compagnons Bâtisseurs et même à l'étranger (Canada, Ecosse, Italie ...) avec des associations partenaires de notre réseau national.

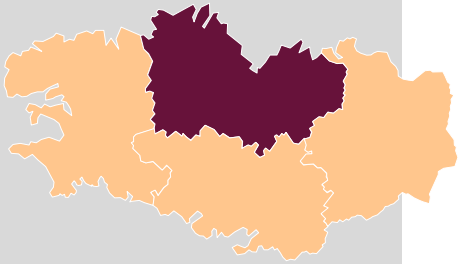
En 2020

Le contexte sanitaire fit repartir parfois des volontaires chez eux ou les empêcha de venir de l'étranger**. Au final, 17 volontaires** (10 jeunes hommes et 7 jeunes femmes) **représentant 12 nationalités** ont été **tout de même accueillis sur l'ensemble de la Bretagne** apportant du dynamisme et enrichissant nos activités en proposant des projets personnels ou collectifs**.** Nous tenions à les remercier pour leur engagement à nos côtés et leur rôle si important auprès des familles. Ce sont de précieux « Compagnons ».

- 5 volontaires du Corps Européen de Solidarité (CES),
- 12 volontaires en Service Civique (SC) dont 5 locaux sur les « actions jeunes » en partenariat notamment avec les Missions Locales des départements.

Equipe de Volontaires (35)

Orientations départementales 2021



Côtes d'Armor

Notre objectif est de renforcer nos liens avec nos partenaires et de tisser toujours, de nouveaux liens avec d'autres structures.

Dinan :

- Renforcement des dynamiques partenariales avec les acteurs du territoire,
- Consolidation de l'action du parc privé avec la signature d'une convention triennale avec Dinan Agglomération à partir de 2021,
- Echanges en lien avec les partenaires à mener sur la poursuite de l'action sur le parc public après la sortie prochaine du quartier de la Fontaine des eaux du dispositif Politique de la ville,
- Développement de nouvelles formes chantiers en parc public : chantier collectif sur des parties communes, chantier d'apprentissage à l'entretien d'un logement,
- Développement du projet Horizon,
- Poursuite de la démarche de récupération de matériaux.

Saint Brieuc Armor Agglomération :

- Augmentation des objectifs de la convention parc privé,
- Des nouveaux locaux pour l'association (contact et visite réalisée).

Guingamp Paimpol Agglomération :

- Poursuite de la diffusion des actions avec la convention existante, hypothèse d'un développement d'une action parc public,
- Renforcement des liens avec la collectivité (en cours),
- Renforcement des liens avec les structures sociales du territoire dont la MDD (en cours).

Loudéac Communauté :

- Augmentation des situations nécessitant notre intervention sur le territoire.

Communauté de Communes du Kreiz-Breizh :

- Projet essaimage avec le Plan Pauvreté, le Plan de Relance et les collectivités dans le cadre d'un projet COB.

Lamballe Terre et Mer :

- Perspective de mise en place d'une convention d'objectifs.

Lannion :

- Perspective de mise en place d'une convention d'objectifs.

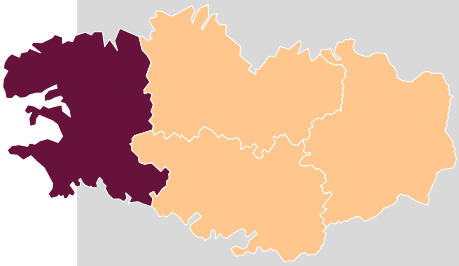
Leff Armor Communauté :

- Des contacts doivent être pris car nous sommes sollicités par quelques habitants pour intervenir chez eux.

Les territoires ruraux des Côtes d'Armor :

- Mise en œuvre le 1er septembre 2021 d'un **Bricobus :**
  - Pour réaliser des interventions techniques et pédagogiques chez l'habitant,
  - Pour faire des animations collectives techniques et de sensibilisation,
  - Pour réaliser des chantiers solidaires dans l'espace public,
  - Pour inventer de nouvelles formes d'intervention….

Finistère



- Renforcement de nos actions sur le Pays de Cornouaille et le Pays de Brest (notamment Propriétaires Occupants et locataires parc privé suite aux Visites Eau Energie),
- Lancement de la phase opérationnelle sur Poher Communauté (implantation d'une équipe opérationnelle depuis le 1er trimestre 2021),
- Poursuite des accompagnements « Horizon » sur Brest Métropole et lancement de l'action sur Poher Communauté et le Pays de Cornouaille,
- Poursuite du travail pré-opérationnel sur Quimper Bretagne Occidentale (rencontres élus, structuration des actions, …),
- Lancement du travail pré-opérationnel sur le Centre Ouest Bretagne (rencontres avec les 4 autres EPCI du territoire).

VERS UN PROJET CENTRE OUEST BRETAGNE (COB)

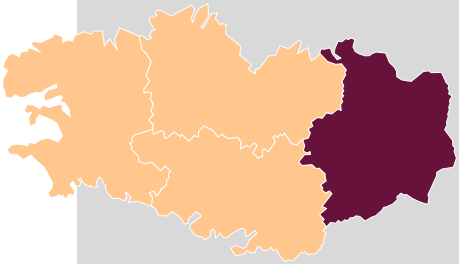
Le Centre Ouest Bretagne

5 EPCI (dont trois en Finistère), 78 communes - 82000 hab, 3 départements, 3 CAF et 2 MSA.

Le Centre Ouest Bretagne

- Territoire le plus pauvre de la région (quasi 20% de taux de pauvreté moyen) 58% ouvriers/employés, 80% de PO.
- Touché par la précarité énergétique et le mal logement (ancienneté des logement taux de propriété, maison individuelle, isolement...).

Ille-et-Vilaine



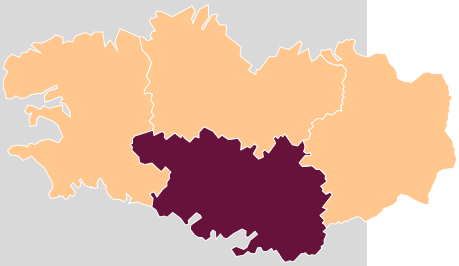
2021, des chantiers solidaires pour relier l'amélioration de l'habitat, l'inclusion et l'insertion professionnelle :

- Des chantiers avec le Bricobus urbain et la reprise de la dynamique avec les bénévoles pour une entraide aux petits travaux,
- Des chantiers avec le Bricobus rural, un partenariat toujours privilégié avec la Communauté de Communes du Val d'Ille-Aubigné et un soutien du Conseil Départemental pour un déploiement progressif sur le département. Pour ces projets de travaux relevant de « trous dans la raquette », des dispositifs de lutte contre la précarité énergétique et le mal-logement, un travail sera poursuivi avec Vitré Communauté et Rennes Métropole pour des travaux de première nécessité ou initier des « parcours travaux ». Une attention est portée aux acquisitions en accompagnant l'auto-réhabilitation,
- Des interventions en soutien aux ménages en fragilité concernés par la rénovation urbaine pour un soutien à la préparation du logement avant l'intervention des entreprises, notamment avec Aiguillon Construction,

- Des chantiers ou ateliers pour un réemploi de matériaux avec les acteurs de la rénovation urbaine à Maurepas,

- Des chantiers solidaires en soutien aux initiatives de collectifs d'habitants ou d'acteurs pour œuvrer à un développement social collectif,

- Tous ces chantiers sont des supports à l'inclusion, pour se donner la possibilité d'agir. 25 journées sont visées sur les communes de Rennes Métropole pour des chantiers d'intérêt collectif permettant de conjuguer des dynamiques individuelles et collectives et amorcer des parcours professionnels.



Morbihan

- Le développement de l'action Bricobus sur le département du Morbihan avec le soutien du Conseil Départemental du Morbihan, avec des nouveaux financements à venir, notamment de la « stratégie pauvreté », de la fondation Castorama, de France Relance et de la CAF… qui permettront de répondre à des demandes hors du cadre Morbihan Solidarité Energie,

- Engagement en lien avec les équipes 29, 22 sur le Centre Ouest Bretagne (COB) (actions opérationnelles test et montage du projet avec les acteurs du 56 et du Roi Morvan),

- Proposition d'un outil « Bricobus urbain », aux collectivités, à destination des personnes âgées, en situation de handicap, pour les familles isolées… Exemples d'interventions possibles : pose d'un rideau, d'une étagère, changement d'une prise électrique, d'une ampoule, réparation d'un robinet, d'une chasse d'eau qui fuit, d'une poignée de porte, d'une fenêtre qui ne s'ouvre plus, changer un joint sanitaire, sécuriser une installation, colmater une cheminée… Cet outil sera proposé, en lien avec les CCAS, aux villes d'Hennebont, Lorient, Lanester, Queven, Vannes…,

- La mise en œuvre opérationnelle de l'action Horizon, et le développement des liens partenariaux spécifiques,

- La pérennisation de l'action développée sur l'agglomération de Vannes, avec deux partenariats essentiels à formaliser, le premier auprès de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (inscription de l'action au PLH, mais non activée), et le deuxième auprès du bailleur Vannes Golfe Habitat,

- Travail avec les élus de l'agglomération lorientaise, avec en perspective l'ouverture formelle de nos interventions sur tout le territoire,

- Développement des chantiers éducatifs, sur la ville de Lorient, notamment, en lien avec le CCAS et sur la ville de Lanester (avec le Centre Social et la ville de Lanester),

- Mise en place d'actions collectives avec les habitants des quartiers, tels que des ateliers palettes ou encore des ateliers sur le thème du logement (peinture, décoration, papier peint, produits ménagers, ...), notamment dans le quartier de notre nouvelle implantation à Ménimur à Vannes,

- Mise en œuvre de Repair Café sur les villes d'Hennebont et de Vannes,

- Une perspective de développement sur l'agglomération d'Auray, avec un 1er partenariat établi avec le bailleur Bretagne Sud Habitat sur ce territoire, et un 1er chantier réalisé à Quiberon fin 2020 / début 2021.

Témoignages

Les salariés des Compagnons Bâtisseurs Bretagne à l'épreuve de la distanciation sociale

A vos masques, Prêt…..

La journée s'annonce belle et ensoleillée. Avec Paul (SC) nous retournons sur le chantier de Mr M… et nous en sommes ravis. Nous y avons déjà passé une semaine….
Mr M… vit seul avec ses livres. Il a le visage rieur et les cheveux en bataille. Il râle tout le temps mais il est drôle. C'est une personne attachante, généreuse et nous avons plaisir à travailler chez lui. De plus il parle Allemand, il a vécu quelques années en Allemagne, il est content d'échanger avec Paul qui lui est Allemand.
Malgré son âge avancé et ses soucis respiratoires Mr M… aide en enlevant le papier peint à sa hauteur. Et puis il nous gâte. Chaque matin il pose sur la table des paquets de gâteaux, des tablettes de chocolat, et il nous dit : « Il faut tout manger, il y en a d'autres ». Nous avons notre café qu'il nous prépare chaque jour.
Au cours de la journée, nous échangeons sur pleins de sujet, il est curieux, intéressé par ce qui se passe autour de lui…

Et puis ce lundi 16 Mars tout s'arrête…
Le téléphone sonne… il ne faut pas se rendre sur le chantier…
J'appelle Mr M… l'informe de la situation sans pouvoir lui dire quand nous reviendrons. Il râle, se moque du gouvernement, des instances sanitaires, je lui promets de lui donner des nouvelles plus tard…
Un mois, deux mois, puis c'est la reprise avec tous ces interdits, pour ne pas se contaminer ? ni contaminer les autres ? Ne pas se mettre en danger ? Cela va presque devenir une obsession.
Mr M…ne peux plus rester discuter avec nous dans la pièce, nous ne pouvons plus accepter le café qu'il nous préparait, il doit être dans sa chambre. Paul et moi nous travaillons dans la même pièce et portons un masque, nous devons nous désinfecter régulièrement les mains et l'outillage quand nous quittons le chantier.
D'autres chantiers suivront et le protocole sera presque identique :
Les bénévoles, les familles identifiées comme fragiles ne participeront plus sur le chantier.
Les échanges avec la famille sont plus compliqués, le masque n'invite pas à la conversation, il la rend difficile, pénible, il donne chaud. Respirer le même air que nous rejetons est inconfortable.
Le temps convivial (autour d'un café-gâteaux) ne se pratique plus
Un peu de solitude à la pose du midi, la surface de la salle de repas ne permet pas que nous mangions à plusieurs. Et les rapports de travail avec les collègues en télétravail avec qui nous échangeons par mail ou téléphone ne sont pas satisfaisants.
Cette pandémie a amputé notre action d'une bonne partie de sa vie, bien sûr nous continuons les chantiers mais plus avec le même enthousiasme. Cette situation devient fatigante, lassante…

Armelle - Animatrice Technique

Pour vous parler du confinement, j'ai souhaité écrire ces quelques lignes pour essayer de mettre un peu de légèreté à cette situation très pesante.
Un premier confinement qui s'est bien passé car je pensais qu'il y aurait une fin. A mon poste, il était possible de continuer à travailler à distance, les outils de communication permettant de rester en contact avec les collègues qui n'étaient pas en arrêt total.
Et les mois ont passé, la situation n'a pas évolué …
Ajouter du télétravail sur un poste à temps partiel est de temps en temps difficile à vivre.
Mais 3 jours par semaine en télétravail
Je me dis quelle pagaille
Mais 3 jours par semaine, mon dieu, il faut que j'y aille
Avec les outils de communication
Nous sommes tous en action
A bout de souffle chez moi
Je me demande pourquoi
Ne pas retrouver l'équipe Compagnons Bâtisseurs Bretagne
Pour mener nos campagnes

Maryline

Chargée de trésorerie et financements

Le premier confinement nous est tombé dessus de façon assez brutale. Sonnés, il a fallu quelques jours à l'équipe et aux habitants que nous accompagnons pour assimiler ce qui se passait.
La plupart nous ont appelé pour savoir comment les choses allaient se passer pour leur accompagnement.
Un habitant était très inquiet que le chantier qu'il attendait depuis plusieurs années se retrouve retardé si près du but.
De l'inquiétude mais la COVID n'était pas encore dans toutes les bouches.
Le lien téléphonique avec les collègues s'est installé progressivement jusqu'à l'arrêt total de l'activité…
J'ai continué mon autre mi-temps normalement ce qui m'a permis de garder un lien mail et téléphone avec les personnes qui le souhaitaient.

Adrien – Assistant à Maîtrise d'Ouvrage Sociale et Technique

Lors de la première annonce gouvernementale de confinement, la majeure partie des salarié.e.s et moi-même, avons pris cet arrêt forcé comme « des vacances » autorisées. Puis rapidement, avec les restrictions, chacun s'est senti de plus en plus enfermé chez lui. Au fils du temps et selon la situation dans son logement, dans sa famille, dans sa solitude entourée ou non, l'obligation de faire face à ses propres difficultés sociales, professionnelles, personnelles et psychologiques, a pris le pas sur un quotidien alourdi par le manque de contacts humains. Pour autant, grâce à la mise en place des mesures de chômage partiel pour l'ensemble des salariés, nous avons réussi à préserver une perspective de reprise d'activité et des ressources suffisantes pour subvenir aux besoins primaires de chacun.
Quinze jours après l'annonce du 1er confinement, j'ai pu reprendre des contacts téléphoniques avec les salarié.e.s en insertion. Je tentais de cerner les difficultés auxquels ils pouvaient être confrontés en fonction de ce que je savais de leur situation personnelle. Je donnais des informations pratiques concernant le maintien de leurs droits en tant que salariés et de leurs devoirs vis-à-vis des organismes (Pôle Emploi, CAF…), ainsi que les numéros d'écoute pour le soutien psychologique. Tous souffraient plus ou moins du manque de liberté dans leurs déplacements et du manque de contacts humains.
J'ai retrouvé des salariés heureux de pouvoir reprendre une activité « normale » en contrepartie des protocoles sanitaires. Toutes les entreprises ont dû instaurer de nouvelles façons de travailler qui ont parfois mis en difficultés les salariés pour trouver des stages ou un emploi après les Compagnons Bâtisseurs. Un climat professionnel plus anxiogène qu'avant la crise était ressentie par tous. Certains ont à mon sens, perdu l'élan qu'ils avaient acquis avec nous, pour continuer leur parcours.
Finalement, nous avons réinventé nos méthodes de travail, nos accompagnements et optimisé nos missions quotidiennes. Nous nous sommes adaptés aux protocoles et restrictions mises en place successivement depuis une année par le gouvernement. En résumé, on continue à avancer mais autrement… !

Soledad

Conseillère en insertion socioprofesionelle

L'esprit d'équipe - source de motivation et de partage - et la convivialité, voilà ce qui m'a manqué le plus pendant ce premier confinement. Le lien social qui est pour moi essentiel au sein des Compagnons Bâtisseurs a été coupé net. Cela n'a pas été simple humainement. Le télétravail, obligée de travailler seule, certes pour se concentrer, pour être plus efficace puisqu'on n'est pas dérangé, c'est idéal… mais moi, j'ai besoin d'interagir avec mes collègues pour augmenter la qualité du travail en prenant les décisions ensemble, le « Faire-Ensemble » des Compagnons Bâtisseurs. Et cette période de chômage partiel, je ne servais plus à rien !!! Très dur à vivre. Alors, on prend son mal en patience et on ne lâche rien pour mieux retrouver ses collègues et ce dans des conditions idéales avec un protocole mis en place pour notre sécurité et celle de notre public. Plus d'un an déjà, c'est long… un coup en présentiel, un coup en télétravail, j'ai vraiment hâte de retrouver ma vie professionnelle d'avant, j'ai ce sentiment de ne pas être aussi efficace… Masque, distanciation… barrières au virus mais également barrières au lien social. On ne connait même pas les nouveaux collègues arrivé.e.s sur cette période Covid. Alors oui, j'ai hâte qu'on se retrouve tous lors d'un moment de convivialité et de partage.

Anne-Marie - Secrétaire

Créer du lien, redonner de l'envie, permettre d'espérer, s'autoriser à rêver… c'est là tout le projet, la belle utopie de « Permis de construire à Pasteur ».
Le confinement le 17 mars 2020 a mis un coup d'arrêt brutal au travail de lien, de reconstruction, entamé avec les compagnonnes et compagnons bénéficiant de cette action. La chute fut importante pour ceux qui notamment en français avaient entamé un gros travail ou ceux qui avaient trouvé quelques repaires aussi bien géographiques que temporels.
Le fil rouge de cette action est la recréation du lien social or la distanciation sociale nécessaire à une reprise allait à l'opposé du sens même de « Permis de Construire ».
Nous avons dû inventer des protocoles pour tenter de redonner du sens à l'action en tentant d'être irréprochables pour éviter la propagation du virus : protocole pour l'accueil du matin, pour le temps de repas, protocole pour l'utilisation de l'outillage, pour les intervenants extérieurs…
Ces nouvelles façons d'appréhender l'action devaient nous permettre de préserver les outils que nous avions mis en place pour atteindre nos objectifs : le groupe comme moteur, la bienveillance comme outil, le travail au quotidien de l'estime de soi, le pas de côté…
Tous ces protocoles ont permis la reprise du projet et ont permis de garder en fil rouge les objectifs mais l'improvisation n'avait plus sa place, la rigueur demandée aux participant-e-s a été trop importante pour accueillir certaines et certains et donc sans doute les priver d'une expérience dont ils auraient pu bénéficier.
Malgré tout, la capacité d'adaptation, la compréhension du sens des nouvelles règles de vie commune, des personnes qui ont participé aux sessions quand nous avons pu reprendre, ont été remarquables.
Et « Permis de Construire à Pasteur » a gardé du sens jusqu'à son terme.

Jean-Luc – Conseiller en insertion socioprofessionnelle

Lors du premier confinement, nous avons été mis au chômage partiel à partir du 17 mars 2020 et jusqu'au 19 mai pour préparer l'accueil des salariés en insertion le 20 mai.

Pendant cette période, ne pas pouvoir se déplacer librement a parfois pu provoquer des frustrations. J'ai pu aussi m'inquiéter quant aux conséquences liées au Covid puisque cette situation était nouvelle et anxiogène, et aussi quant aux conséquences financières sur l'association car il n'y a pas eu d'activité pendant cette période.

A la reprise le 20 mai, un protocole sanitaire a été mis en place afin de préserver la santé de tous. J'ai retrouvé les salariés en insertion globalement contents de reprendre l'activité et de ne plus être confinés. Certains pouvaient avoir des craintes ne connaissant pas l'épidémie et ses évolutions. Il nous a fallu à tous un temps de réadaptation pour retrouver nos marques sur le chantier.

Une fois l'activité relancée sur chantier, les salariés ont progressivement relâché leur vigilance par rapport au protocole, notamment sur le port du masque, et j'ai été obligé de le leur rappeler souvent avant de leurs signifier que le non-respect du port du masque serait un motif pour ne plus être accepté sur chantier.

Depuis, la plupart se sont résignés, comme beaucoup, à vivre avec le virus, et attendent comme tous la fin de l'épidémie.

Julien – Encadrant technique d'insertion

A partir du mercredi 18 mars 2020 fut notée sur pratiquement toutes les feuilles de présence ACTIVITE PARTIELLE (les fameuses feuilles qui sont à rendre pour le 27 de chaque mois).

Mais aucun document, logiciel, gouvernement, n'était préparé à cette situation inédite. Pendant cette période de 2 mois, j'ai enfourché ma bicyclette, seule sur la route, pour rejoindre mon lieu de travail déserté, si grouillant habituellement.
Nous étions 3, 1 semaine sur deux, à veiller, et souvent tard le soir sur une activité semblant absente, car fini les sonneries de téléphone, les démarrages de véhicules pour les chantiers, les rire dans les couloirs.

Et pourtant la masse de travail était bien présente :

Pour exemple :

- Décortiquer les décrets qui sortaient tous les 2 ou 3 jours ;
- Paramétrer le logiciel ;
- Déclarer en arrêt maladie des gardes d'enfant pour 1 jour par çi, 1 jour par là, puis annuler ces déclarations car changement de cap au niveau du gouvernement ;

Bref, une période lourde mentalement mais heureusement accompagnée :

- de 2 collègues sans masque (rupture d'approvisionnement) mais à distance avec qui le rire et la bonne humeur ont pris le dessus,

- des nombreux mails d'encouragement, de sollicitude, de recette de cuisine, de la part des collègues confinés : merci

Nathalie

Comptable en charge de la paie

Horizon d'hier, horizon de demain

Hier, il y a plus d'un an… Nous venons de finir le chantier de Madame X. Un chantier formidable.
Participation de la famille, de bénévoles, de stagiaires, de toute une équipe, de toute une époque…
Ce soir, notre président annonce le confinement à durée indéterminée. Clap de fin pour certains.
Du moins, pour un de nos collègues dès lundi prochain. Il part en retraite, mais ne le sait pas encore. Dernier regard, dernier sourire, au revoir.
Pour nous AT*, pas de travail, ni de télétravail possible, pour une activité constamment en lien avec et chez les habitants.
Puis, le temps passe…un mois … deux mois...
Reprise d'activité.
Masqué, mais pas de bal.
Apprendre à sourire avec les yeux. Rester dans l'action et y mettre son cœur, malgré les protocoles et la peur des contaminations.
Pouvoir faire en sorte que le confinement chez soi, qu'il soit souhaité ou non, deviennent plus vivable.
Fin du bénévolat.
Avoir l'impression, surtout chez les plus vulnérables, de n'être devenu, qu'un prestataire de service…
Combien de famille dans des conditions précaires ? Dans ces conditions sanitaires, l'ARA**, reste nécessaire.
Nous continuons d'avancer, l'équipe reste soudée. Des postes se créent. Entrevoir un avenir avec un Horizon et son projet du même nom. L'accompagnement ne perd pas son sens, y prend tout son sens.
Grâce en partie à notre intervention pour embellir leur lieu de vie, mais aussi la leur. **Et faire en sorte que demain soit un lendemain meilleur.**

*** : Animateur technique**
**** : Auto Réhabilitation Accompagnée**

Germain – Animateur Technique

Ding, ding, dong, on ferme !

En ce 17 mars 2020 ce n'était malheureusement pas le son de la cloche de mon pub favori à 1 heure de matin me faisant comprendre que je devais finir mon demi et virer mes galoches avant l'arrivée de la maréchaussée mais l'annonce d'une mesure nationale inédite en tant de non-guerre : vous restez chez vous, on arrête tout, il faut tout faire, « quoi qu'il en coûte », pour arrêter ce pu…. de virus ! Wahoo, cette annonce nous retourne comme des crêpes !

Aux CBB, on accepte, on arrête, mais on ne baisse pas les bras. Dans cette période compliquée, il nous semble primordial de poursuivre nos actions auprès des personnes les plus vulnérables. Alors on « protocolise », on garde le contact avec les familles, on se prépare à l'après, on échange des textes débiles, des vidéos pseudo-humoristiques entre collègues pour garder moral et motivation.

Ça a marché car, dès le 18 mai, date de fin du 1er confinement, nous étions tous prêts. Dans chaque département, les équipes des CBB étaient sur le pied de « guerre », les chantiers pouvaient reprendre et surtout nous étions en capacité de soutenir/accompagner les familles les plus touchées par cette crise.

J'ai pu avoir confirmation qu'aux CBB, la solidarité était réelle et non pas à bâtir.

Fred – Responsable Territorial

Comme une impression de gestion de la fin du monde …..Voilà comment j'ai vécu ce 1er confinement ;
Réunir les collègues le lundi 15 mars pour leur dire ……on arrête l'activité de chantiers et l'accompagnement (pas le temps de réfléchir à comment on fait de l'accompagnement confiné), on prend le temps de replier les chantiers et on se revoit ….on ne sait pas quand !!!

Partager et réfléchir en visio avec mes collègues directeurs et directrices du réseau Compagnons Bâtisseurs et notre équipe cadre à comment on fait tout de même de l'accompagnement confiné et relancer à minima cette activité en se disant au moins on sera là pour écouter, partager des petits moments de convivialité par mail ou téléphone et aiguiller si nécessaire vers nos collègues associatifs au front sur le soutien psychologique ou la distribution alimentaire.

Traverser la ville morte en vélo pour rejoindre mes 2 collègues Erwan et Nathalie car notre activité ne pouvait être menée en télétravail. Partager des moments de franche rigolade ensemble et de prise de tête avec Nathalie en faisant et défaisant selon les déclarations ministérielles contradictoires. Prendre des nouvelles des collègues maintenu.e.s en activité et essayer de leur remonter le moral, se faire remonter le moral par les écrits de Fred sur le confinement et donner des nouvelles aux collègues en arrêt total ….être directrice c'est aussi essayer de prendre soin de ses collègues.

Et préparer la réouverture de mi-mai : passer son temps sur internet à rechercher les équipements de protection (le premier qui clique gagne), acheter des savons et produits désinfectants dans des supermarchés où on se croyait dans des rayons du temps de l'ex URSS, nettoyer et désinfecter les locaux avec Erwan pour la réouverture, l'envoyer traquer dans toute la ville le moindre flacon spray et …..écrire des protocoles.

Et le bonheur de se retrouver même masqués et à distance, de se dire qu'on va pouvoir à nouveau être auprès des salariés en insertion et des ménages que nous accompagnons même si nos différents protocoles nous ont contraints pour des raisons de protection de tous et toutes.

Laurence - Directrice

22 rue de la Donelière 35000 RENNES - Tél. 02.99.02.60.60 - cbbretagne@compagnonsbatisseurs.eu
www.compagnonsbatisseurs.eu - N° Siret 315458083 00096 - Code APE 9499Z

Association de chantiers à caractère social agréée par le ministère de la Jeunesse et des Sports – **Reconnue d'Utilité Sociale**